

HELLO@KTS.TECH

KTS.TECH

# ЭКОСИСТЕМА HR-РЕШЕНИЙ ДЛЯ КРУПНОГО БИЗНЕСА

РИТЕЙЛ

ЗАСТРОЙЩИКИ

ПРОИЗВОДСТВО

FMCG

ФИНАНСЫ

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

# О КОМПАНИИ



Российская IT-компания,  
работаем с 2015 года



Успешно запустили более  
1 000 проектов для бизнеса



Собственный штат из  
250+ специалистов



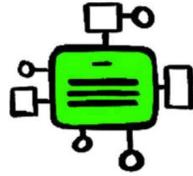
Входим в топ-6 агентств,  
разрабатывающих  
корпоративные сервисы

# ЭКСПЕРТИЗА

Выступая в роли интегратора, мы берём на себя весь цикл – от разработки до поддержки



Аналитика



Проектирование



Разработка



Внедрение



Сопровождение

И, как вендор, предлагаем рынку готовые решения для быстрого запуска

 **Hello HR**

Личный кабинет  
сотрудника

 **Smartbot**

Конструктор  
чат-ботов

 **OKRsana**

AI-ассистент  
для работы с OKR



Геймификация и  
готовые механики

**Ragatone**

Корпоративная база  
знаний с AI

**LMS** 

Платформа обучения  
сотрудников

# НАМ ДОВЕРЯЮТ ЛИДЕРЫ РЫНКА



РОСАТОМ



С У М М С  
ЭЛЕМЕНТОВ

# ЧТО В ЭКОСИСТЕМЕ HR-РЕШЕНИЙ

## ATS-СИСТЕМА

Централизованная работа с вакансиями и кандидатами: от сбора и анализа откликов до назначения собеседований и отчетности.

## БИРЖА СМЕН

Быстрое закрытие смен, гибкое управление графиками и снижение нагрузки на HR и управленцев при большом штате сотрудников.

## ОНБОРДИНГ СОТРУДНИКОВ

Быстрая адаптация и онбординг сотрудников в едином цифровом решении с использованием чат-ботов и игровых механик.

## ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ СОТРУДНИКА

Решение по принципу «госуслуг для бизнеса», объединяющее более 30 HR-сервисов и рабочих функций для сотрудников в одном интерфейсе.

## LMS И МИКРООБУЧЕНИЕ

Платформа сотрудников с короткими учебными модулями для быстрого усвоения знаний и вовлечения за счёт игровых механик и чат-ботов.

## КОРПОРАТИВНАЯ БАЗА ЗНАНИЙ

AI-решение для управления знаниями, в котором сотрудники задают вопросы на естественном языке и за секунды получают точные ответы.

## УПРАВЛЕНИЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕМ

Система, которая помогает пересматривать зарплаты, сравнивать их с рынком, управлять грейдами, рейтингами и премированием.

## WFM-СИСТЕМА

Система для планирования и контроля в управлении персоналом: от прогноза потребности и генерации смен до KPI и внутренней биржи.

## AI-АССИСТЕНТ ДЛЯ ОКР

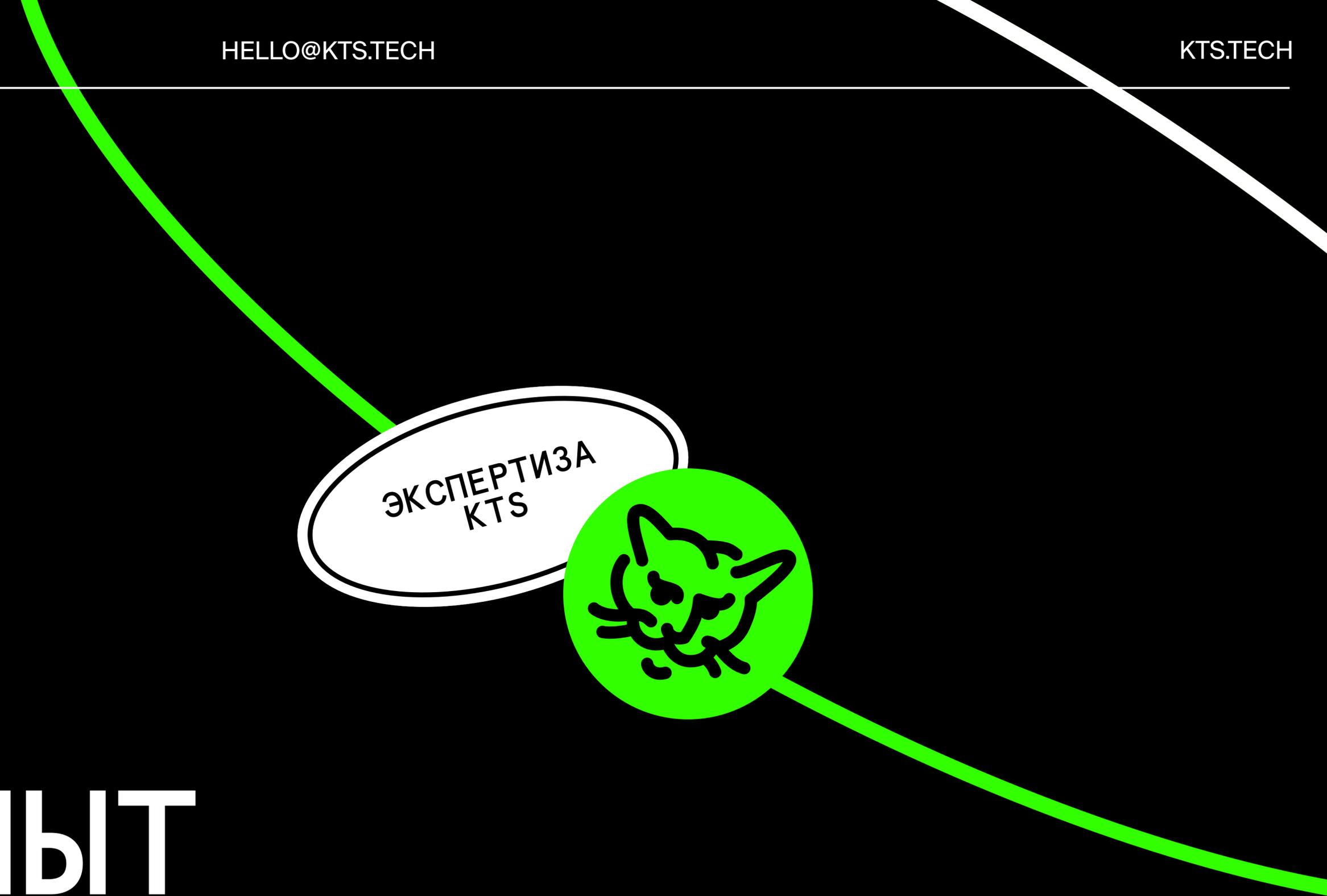
AI-помощник для работы с ОКР, который анализирует цели, выявляет ошибки, помогает оценивать готовность и отслеживать прогресс.

## КАСТОМИЗАЦИЯ И ИНТЕГРАЦИИ С ДРУГИМИ СИСТЕМАМИ

Мы кастомизируем любые решения под задачи бизнес-заказчика и настраиваем необходимые интеграции с существующими системами, чтобы продукты органично встраивались в текущий ИТ-контур компании и поддерживали рабочие процессы.



и многие другие



ЭКСПЕРТИЗА  
KTS



# НАШ ОПЫТ

ПРИВЛЕЧЕНИЕ



НАЙМ



УПРАВЛЕНИЕ



РАЗВИТИЕ



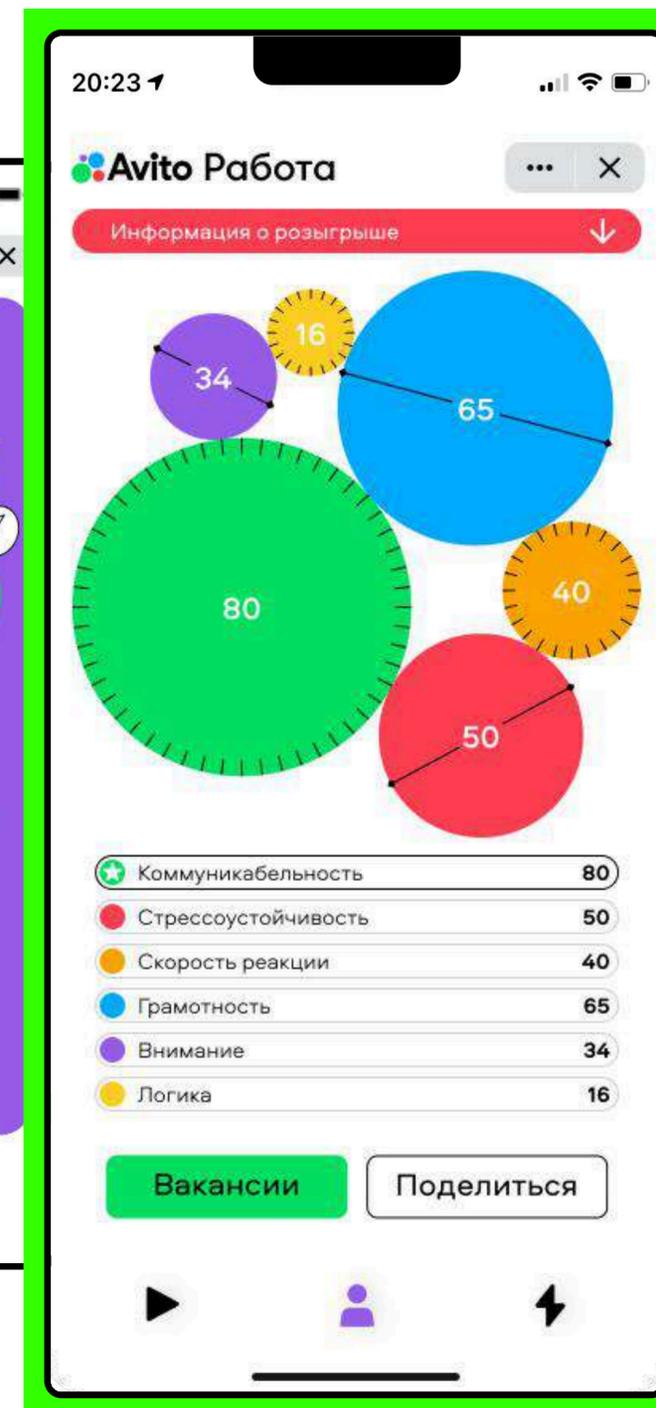
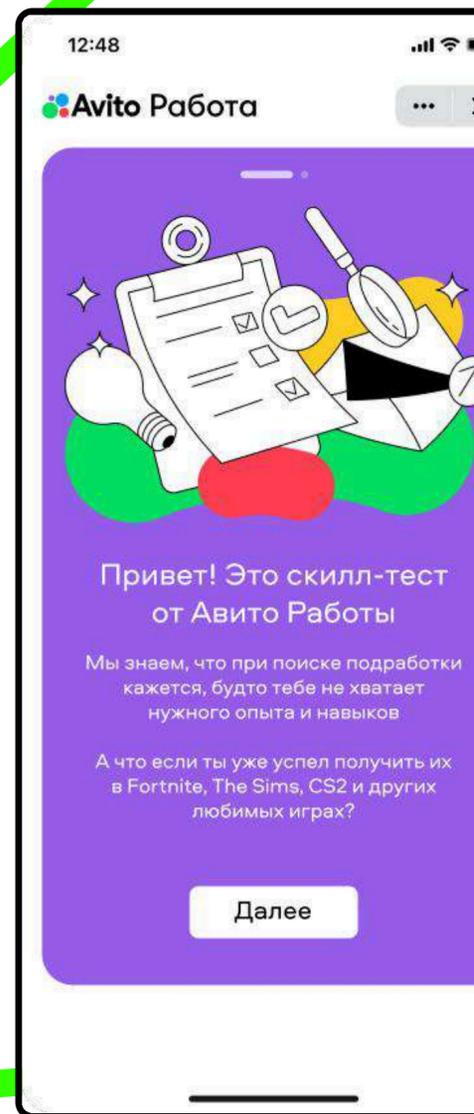
# АВТОМАТИЗАЦИЯ HR – ПРОЦЕССОВ → ПРИВЛЕЧЕНИЕ

## ПРИВЛЕЧЕНИЕ

## AVITO

→ МИНИ-АПП ДЛЯ ПОДБОРА ВАКАНСИЙ

- 01 Пользователи играют в 6 простых игр и оценивают свои скиллы
- 02 Мини-апп оценивает коммуникабельность, стрессоустойчивость, скорость реакции, грамотность, внимание, логику
- 03 После прохождения игр пользователь получает рекомендации по вакансиям

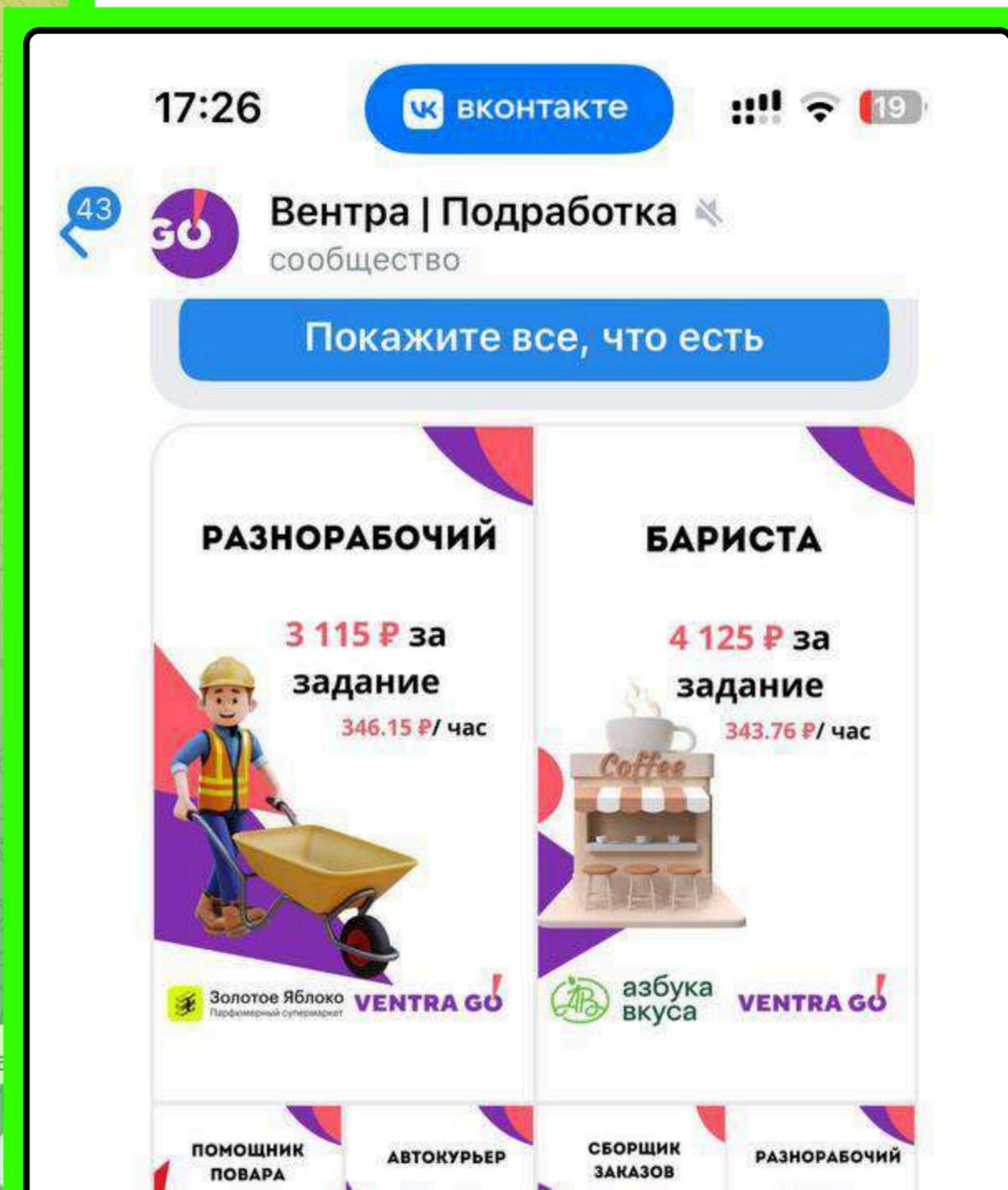
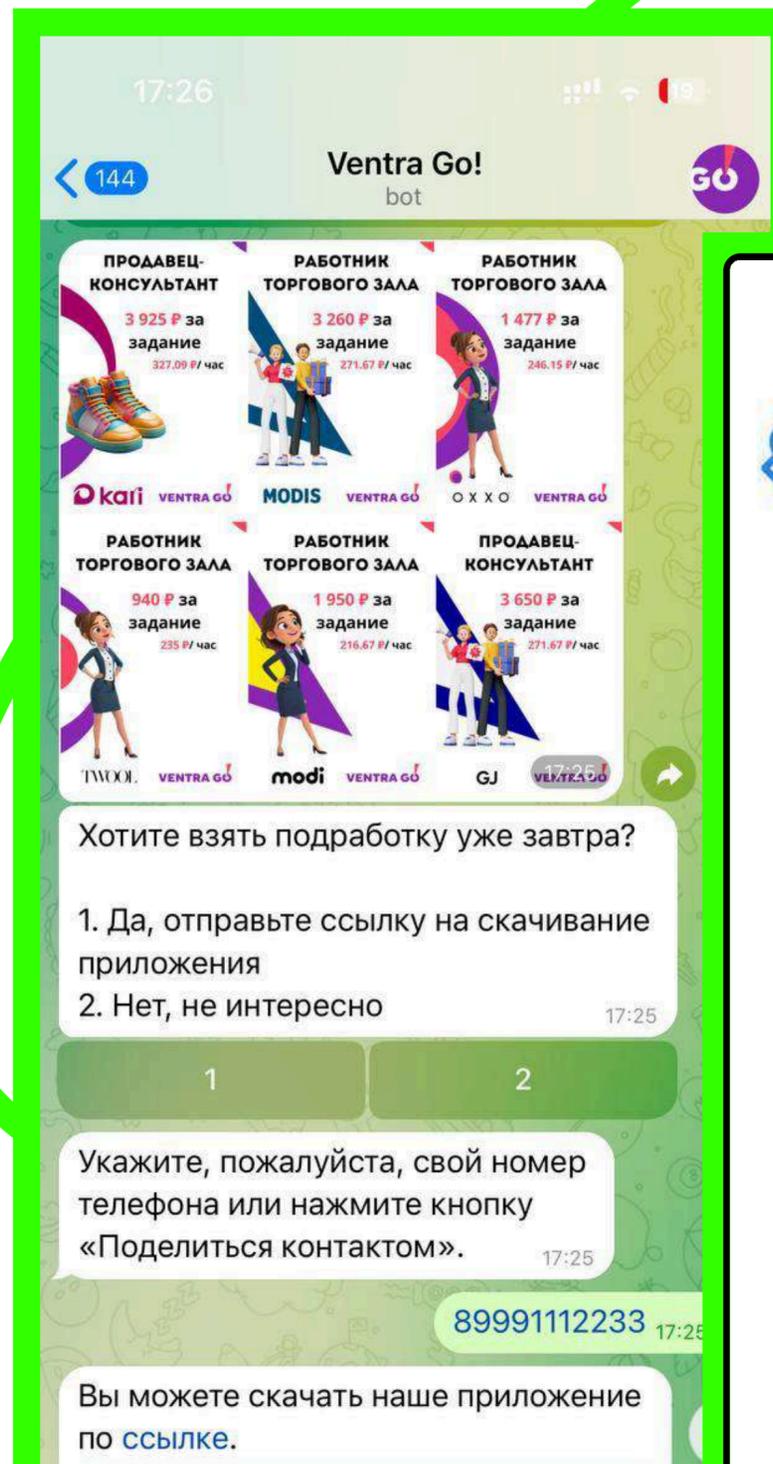


## ПРИВЛЕЧЕНИЕ

## VENTRA

→ ЧАТ-БОТ ДЛЯ ИНФОРМИРОВАНИЯ  
О ДОСТУПНЫХ ВАКАНСИЯХ

- 01 Определение гражданства работника
- 02 Квалификация через опрос
- 03 Информирование о доступных вакансиях
- 04 Редирект на приложение для дальнейшей работы
- 05 Подготовка к развитию проекта в минапп

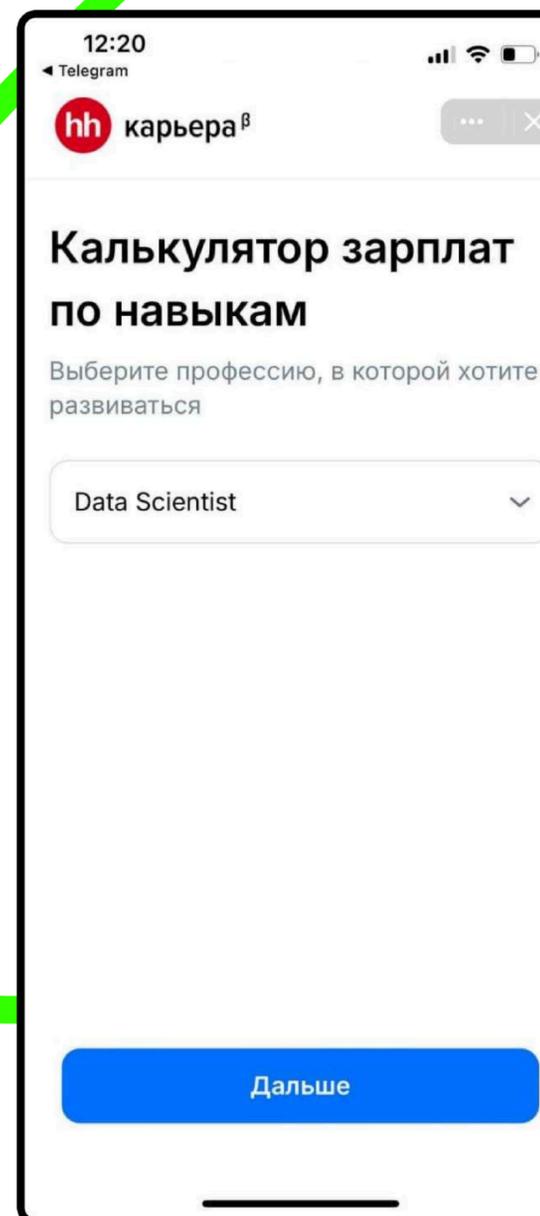


ПРИВЛЕЧЕНИЕ

# HEAD HUNTER

→ ПОДБОР ПОДХОДЯЩИХ ВАКАНСИЙ

- 01 Пользователю нужно выбрать профессию и свои навыки
- 02 Калькулятор на основе данных из миллиона вакансий выдаёт мгновенный результат
- 03 Оценивает зарплату и предлагает релевантные курсы для развития компетенций





# АВТОМАТИЗАЦИЯ HR – ПРОЦЕССОВ → РЕКРУТИНГ

НАЙМ

ATS

→ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ НАЙМОМ

- 01 Управление резюме и вакансиями
- 02 Ведение истории взаимодействия с соискателями, система статусов
- 03 Назначение собеседований
- 04 Поиск и фильтры по категориям
- 05 Анализ откликов и оценка кандидатов
- 06 Возможность прикреплять вложения
- 07 Встроенные справочники и шаблоны писем для работы с кандидатами
- 08 Создание и выгрузка отчетности с возможностью выбора периода

The screenshot displays the ATS interface with a top navigation bar containing icons for 'Резюме' (Resumes) and 'Вакансия' (Vacancies), and filters for 'Вся база' (All database), 'Не в работе' (Not working), 'Все в работе' (All working), 'Анализ резюме' (Resume analysis), 'Собеседование с заказчиком' (Interview with client), 'Техническое собеседование' (Technical interview), and 'Отказ' (Refusal). The main content area is divided into three columns: 'Вакансии' (Vacancies) on the left, 'Резюме' (Resumes) in the center, and a detailed candidate profile on the right. The 'Вакансии' column lists several roles in Moscow, including 'Мастер приемщик', 'Уборка офиса', 'Помощник руководителя', and 'Project manager'. The 'Резюме' column shows a list of candidates with their names, locations, and experience. The rightmost column provides a detailed view of a candidate, 'Павлов М.', including their resume, history of interactions, and status changes.

**Вакансии**

- Москва: Мастер приемщик
- Москва: Уборка офиса (от 40 000 до 65 000 Р)
- Москва: Помощник руководителя (от 40 000 до 65 000 Р)
- Москва: Project manager (от 70 000 до 90 000 Р)

**Резюме**

- Москва: Костючик Сергей Павлович (Стаж: 12 лет 3 месяца)
- Москва: Беляков Зиновий Аркадьевич (Стаж: 22 года 3 месяца)
- Мытищи: Пенская Юлия Евгеньевна (Стаж: 18 лет 5 месяцев)
- Москва: Бабушкин Станислав Владимирович (Стаж: 9 лет 9 месяцев)
- Красногорск: Стеля Людмила (Нет опыта)

**Детальный просмотр кандидата: Павлов М.**

- Резюме: Без фильтров, Фронтендер, Project manager
- История: Павлов М. Оценил резюме (★★★★★)
- Статус: Павлов М. Сменил статус (Фронтендер) → Анализ резюме → Собеседование с заказчиком
- Рекомендации: Павлов М. Не рекомендован (IT, Административный персонал) - Личные качества на низком уровне
- Письма: Павлов М. Отправил письмо (Фронтендер) - Поздравляю! Вы приняты



# АВТОМАТИЗАЦИЯ HR – ПРОЦЕССОВ → УПРАВЛЕНИЕ

ПРОЧИТАТЬ КЕЙС →

# ПЯТЁРОЧКА

→ ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ СОТРУДНИКОВ

500+ ТЫС  
ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ

ЗАПУСТИЛИ  
22 СЕРВИСА

- 01 Разработка ядра личного кабинета и основных сервисов для сотрудников
- 02 График работы, начисления и удержания, планирование отпусков, сервисы заявок и задач с маршрутизацией
- 03 Интеграции с SAP, WebTutor, HRO

ПРОЧИТАТЬ КЕЙС →

# PAYLAB

→ СЕРВИС ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМИ СОТРУДНИКОВ

>35 000 СЦЕНАРИЕВ СОЗДАНО

СОГЛАСОВАНИЕ БЮДЖЕТОВ В ПАРУ КЛИКОВ

- 01 Пересмотр вознаграждения
- 02 Сравнение с рынком
- 03 Рейтинги и премирование
- 04 Уточнение грейдов / уровней позиций

← Новая форма Сохранить Опубликовать

Настройте поля   
  Наполнение формы   
 3 Проверка и публикация

Воспользуйтесь переключателем, чтобы скрыть столбцы, невидимые для руководителя
←
3 060 000  
Совокупное вознаграждение в мес
3 366 000  
ФОТ после пересмотра (мес)
306 000  
Бюджет на пересмотр разницы (мес)
306 000  
Бюджет на пересмотр разницы (мес)
306 000  
Бюджет на пересмотр разницы (мес)

Вид HR     Вид руководителя

ФИО	ID	ФИО руководителя	ID	Должность	Начало работы	Оклад в мес	Целевая премия	Тип премии
Михайлова Вера Степановна	10405	Петров Василий Викторович	10005	Директор по персоналу направления	Select date	100 000	20%	Квартал
Дуров Сергей Викторович	10405	Петров Василий Викторович	10005	Директор по персоналу направления	Select date	110 000	20%	Квартал
Султанова Ольга Петровна	10405	Петров Василий Викторович	10005	Директор по персоналу направления	2020-11-08	100 000	20%	Квартал
Ахиллесов Максим Юрьевич	10405	Петров Василий Викторович	10005	Директор по персоналу направления	2020-11-08	100 000	20%	Квартал
Фиалкина Любовь Викторовна	10405	Петров Василий Викторович	10005	Директор по персоналу направления	2020-11-08	140 000	20%	Квартал
Носков Эдуард Николаевич	10405	Петров Василий Викторович	10005	Директор по персоналу направления	2020-11-08	100 000	20%	Квартал
Снежная Анна Алексеевна	10405	Петров Василий Викторович	10005	Директор по персоналу направления	2020-11-08	100 000	20%	Год

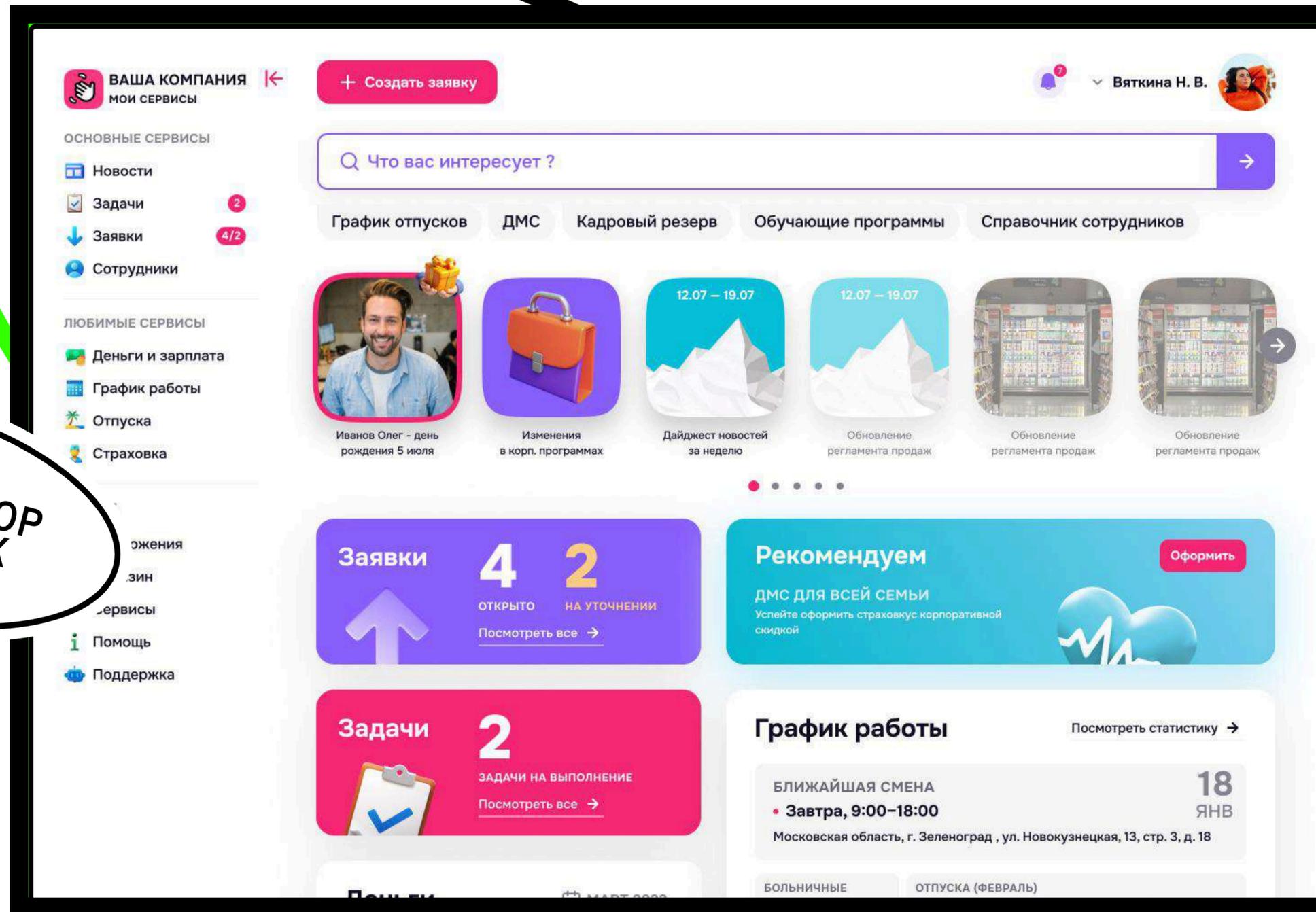
# HELLO HR

→ ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ СОТРУДНИКА

30+ КАДРОВЫХ ПРОЦЕССОВ

КОНСТРУКТОР ДЛЯ НОВЫХ

- 01 Новости компании
- 02 Каталог заявок по кадровым процессам
- 03 Планирование отпусков
- 04 Постановка задач сотруднику
- 05 Отображение начислений
- 06 Изменение личных данных
- 07 Уведомления
- 08 Создание и выгрузка отчетности с возможностью выбора периода



# WFM

→ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ЗАГРУЗКОЙ

- 01 Прогнозирование загрузки персонала
- 02 Кабинет директора для управления графиками
- 03 График работы для сотрудников в мобильном приложении
- 04 Внутренняя биржа смен
- 05 Внешняя биржа смен для привлечения аутсорса
- 06 Генерация графиков
- 07 Контроль показателей сотрудников
- 08 Механики повышения вовлеченности

The screenshot displays the WFM system interface. At the top, there are four summary cards: 'Банк часов' (1 208), 'Запланированные часы' (269), 'Продуктивность арт/ч' (0), and a comparison of 'План' (104) vs 'Факт' (104). Below this is a calendar for July 2025. A mobile phone is overlaid on the calendar, showing a 'Биржа' (Exchange) screen for January. The phone screen lists shifts for 'Продавец-кассир, мужчина' (Sales-Cashier, male) at 'улица Шкотова, 15'. The main calendar grid shows days of the week (ПН-ВТ) and various shift indicators, including a blue box for '1 смена' on Thursday the 15th.



# АВТОМАТИЗАЦИЯ HR – ПРОЦЕССОВ → РАЗВИТИЕ

ПРОЧИТАТЬ КЕЙС



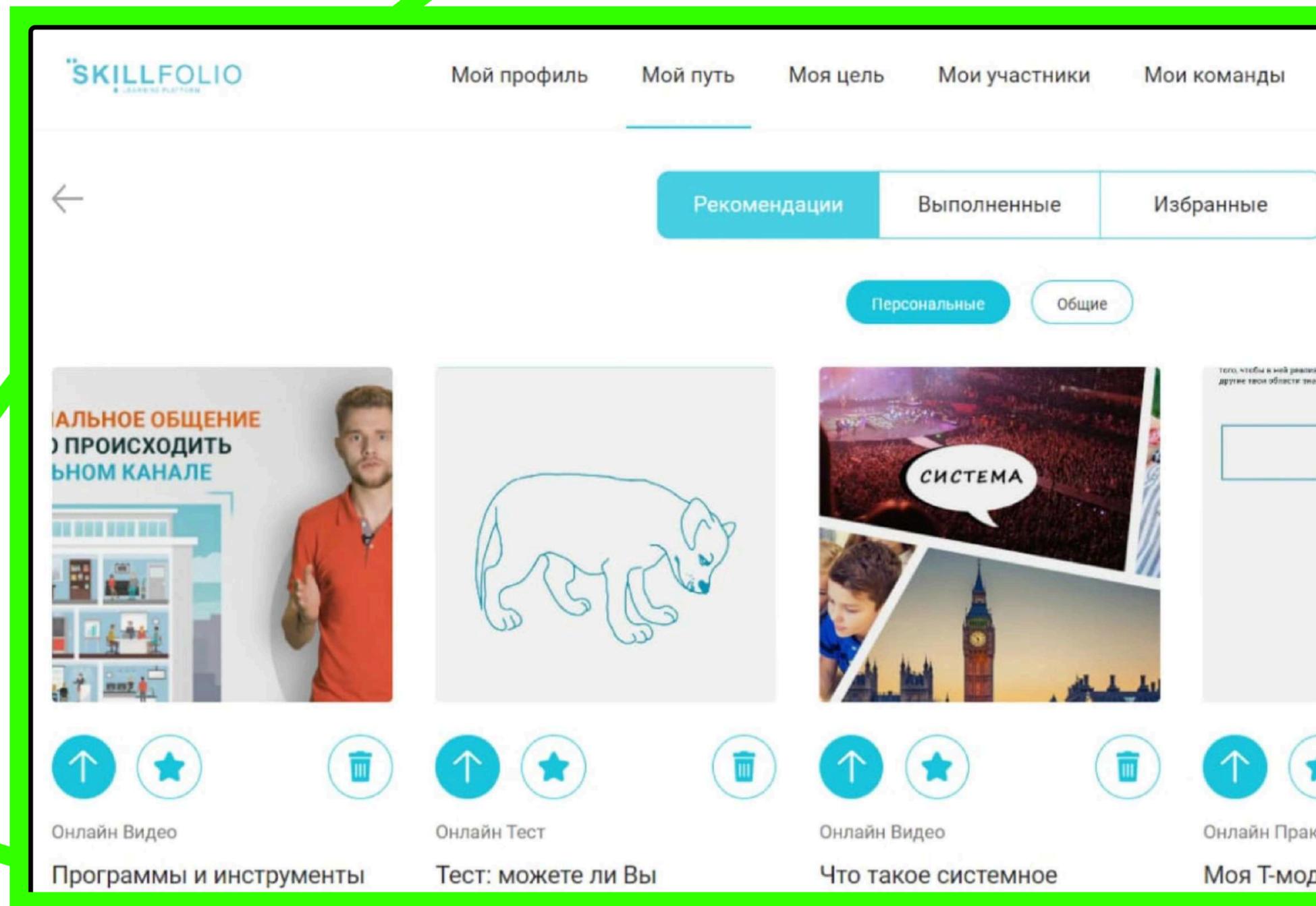
# SKILLFOLIO

→ ПЛАТФОРМА ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ  
С ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ТРЕКОМ РАЗВИТИЯ

>100 000  
ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ

X2 В ОБОРОТЕ  
КОМПАНИИ ПОСЛЕ  
ВНЕДРЕНИЯ

- 01 Автоматическое построение индивидуального плана развития
- 02 Разработка персональной траектории развития навыков
- 03 Определение уровня
- 04 Отслеживание прогресса



# OKRSANA

→ AI-ПОМОЩНИК ДЛЯ РАБОТЫ С OKR

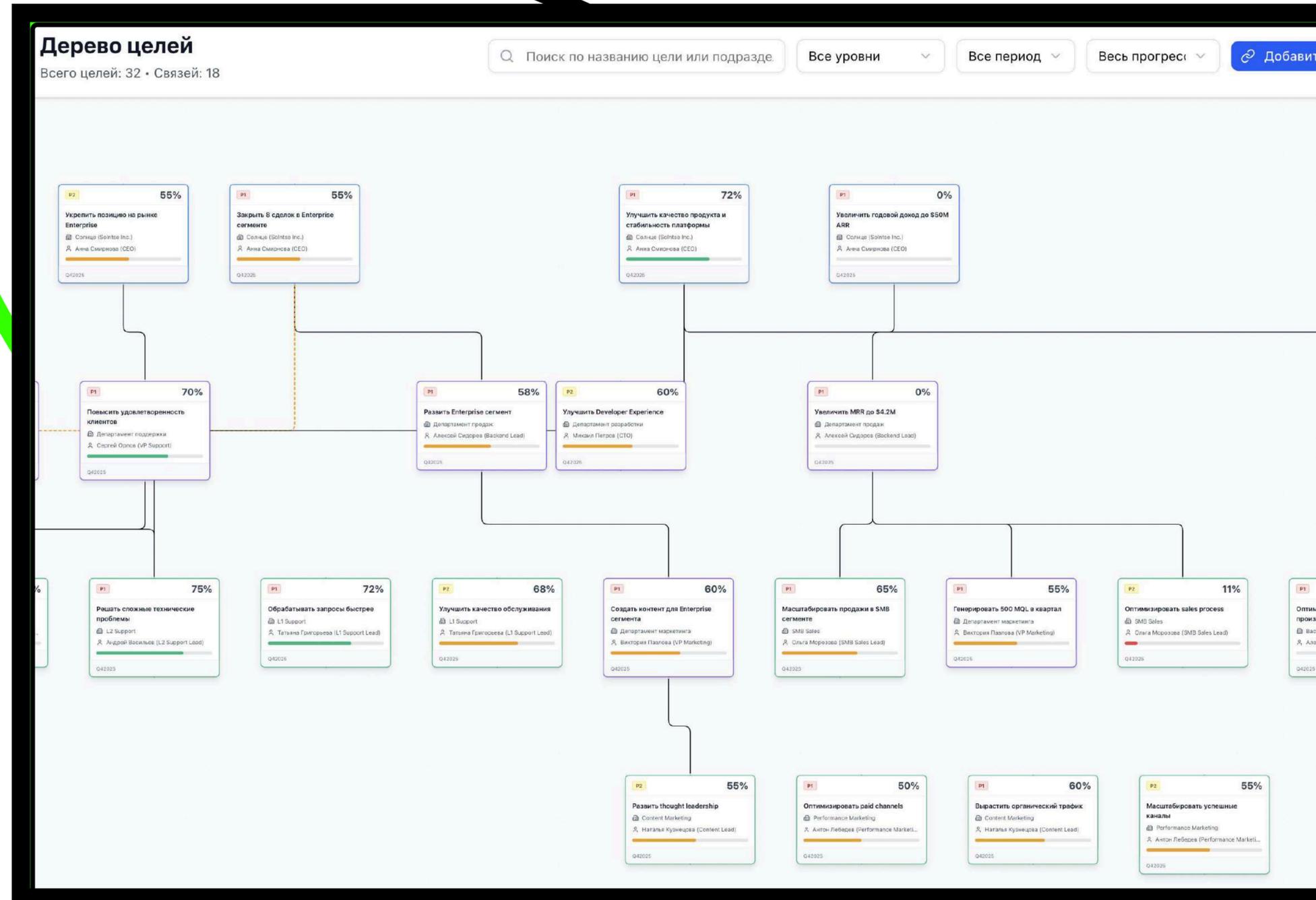
01 Анализ формата OKR-плана: цели, ключевые результаты, метрики и инициативы

02 Анализ согласованности квартальных/годовых OKR и предыдущих кварталов

03 Выравнивание планов по юнитам друг с другом и вышестоящими OKR

04 Проверка достижимости ключевых результатов

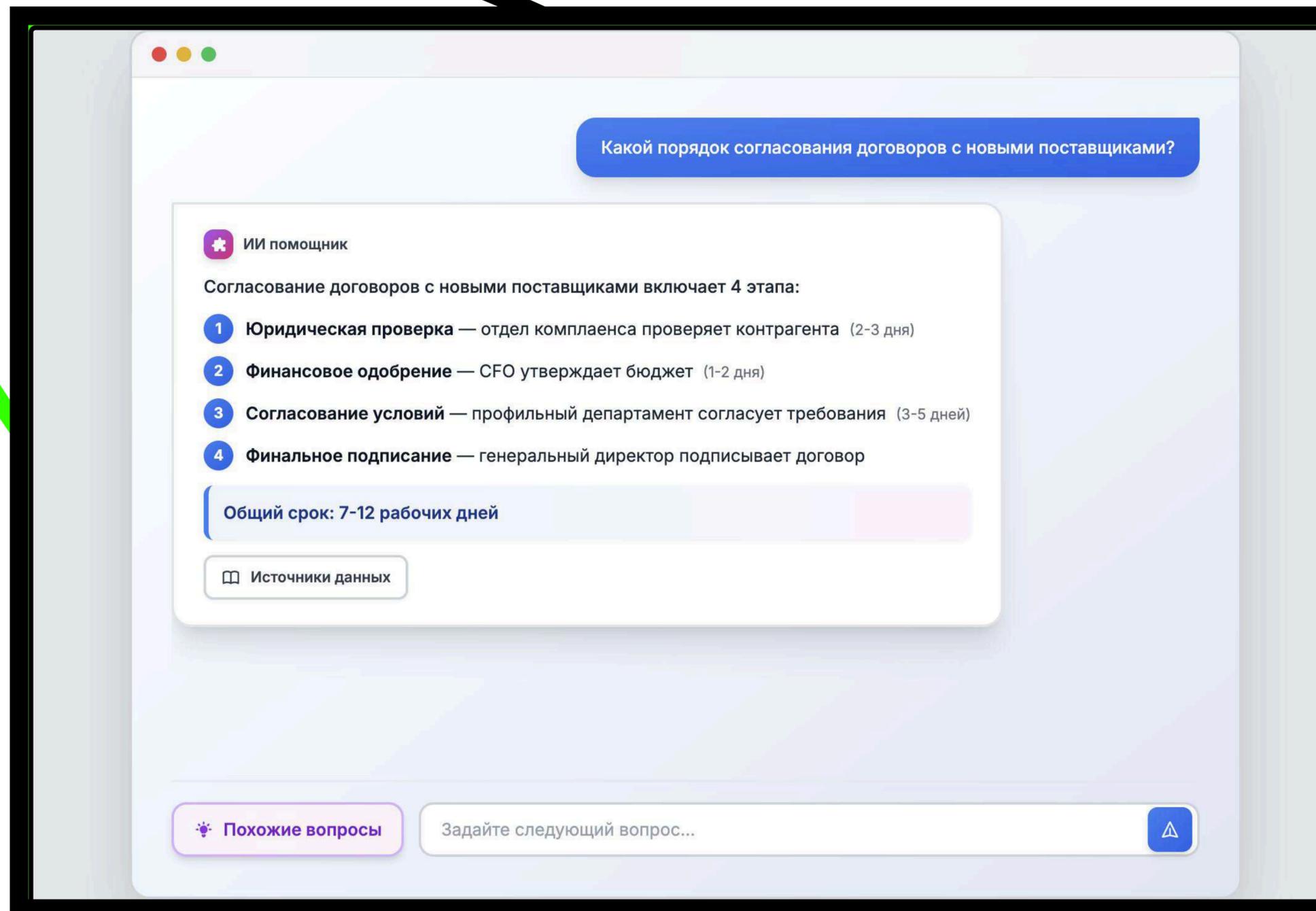
05 Формирование сводного отчета с предложениями по улучшению плана



# RAGATONE

→ КОРПОРАТИВНАЯ БАЗА ЗНАНИЙ  
С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ AI

- 01 Умный поиск информации
- 02 Автоматические ответы на вопросы об бизнес-процессах
- 03 Поддержка 20+ стандартных источников данных: Confluence, SharePoint, Google Drive, Notion, Slack, MS Teams, Telegram, почта, SQL/ NoSQL базы данных, 1C, SAP и другие через API
- 04 Возможность внедрения AI-аттестации сотрудников



# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

→ ОПЕРЕЖАЙТЕ РЫНОК, ВНЕДРЯЯ  
ТЕХНОЛОГИИ БЫСТРЕЕ С KTS



# КОНТАКТЫ



**ПАВЕЛ РЯБОШЕНКО**  
BDM

E-mail: [p.ryaboshenko@ktsstudio.ru](mailto:p.ryaboshenko@ktsstudio.ru)  
Tg: [@newbusinesspavel](https://t.me/@newbusinesspavel)



**СТАЛО ИНТЕРЕСНО?  
ЗАПЛАНИРУЕМ ЗВОНОК**

## **habr** Habr

Рассказываем о решениях  
сложных технических задач

## Telegram

Блог основателей и сотрудников  
KTS про менеджмент и кейсы

[hello@kts.tech](mailto:hello@kts.tech)

+7(495)308-38-15

Москва, Рубцовская  
набережная 3с1

**KTS.TECH**

