

HELLO@KTS.TECH

KTS.TECH

KTS HRTECH

Решения для управления
экономикой персонала

НАЁМ

ВВЕДЕНИЕ

ОПЕРАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ

УЛУЧШЕНИЕ ОПЫТА СОТРУДНИКОВ

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

О КОМПАНИИ



Российская IT-компания,
работаем с 2015 года



Успешно запустили более
1 000 проектов для бизнеса



Собственный штат из
250+ специалистов



Входим в топ-6 агентств,
разрабатывающих
корпоративные сервисы

НАМ ДОВЕРЯЮТ

ЗАСТРОЙЩИКИ

STONE **ПИК** мангазея

Sminex **FORMA** С У М М С И Э Л Е М Е Н Т О В **A101**

LEGENDA Level **СТРАНА** ДЕВЕЛОПМЕНТ

РИТЕЙЛ И E-COM

ВКУСВИЛЛ самокат **CDEK**

X5Group **МАГНИТ** **Avito**

мегамаркет **FLOWWOW**

И ДРУГИЕ ВЕДУЩИЕ КОМПАНИИ РОССИИ

СБЕР **ОФ** **VK** **Альфа Банк** **циан** **ПОЧТА БАНК** **РОСАТОМ** **Т БАНК** **hh**

НАГРАДЫ

TAGLINE

→ Tagline 2024 / Из офлайна в онлайн / не выходя из дома / Серебро

МАНГАЗЕЯ →



→ Effie Russia 2022 / Publicis Prohealth / Золото

МЕЛОДИЯ ТВОЕГО ТЕЛА →

TAGLINE

→ Tagline 2025 / Mobile, AR, VR, IoT / Лучшая мобильная утилита / Золото

LEVEL →

WDA

→ WDA 2025 / Сайты – E-commerce / 2 место

IGM →

TAGLINE

→ Tagline 2024 / Сайты → Услуги: рестораны, кафе, еда, туризм, отели, медицина, транспорт / Серебро

КУДА НА МОРЕ →



→ Рейтинг Рунета 2024 / Лучший сайт в номинации «Обучение» / 2 место

VK БИЗНЕС →

НАШИ ПРИНЦИПЫ

ФОКУС НА БИЗНЕС-РЕЗУЛЬТАТЕ

Мы не «пишем софт ради софта». Наши решения экономят бюджеты, ускоряют продажи, повышают конверсии и снижают ручную нагрузку.

ФИНАНСОВАЯ ЧЕСТНОСТЬ

Работаем по Time & Materials. Корректируем смету без скрытых затрат и держим бюджет под контролем на всём протяжении проекта.

TIME-TO-MARKET

Мы умеем запускать MVP за 2 месяца и подстраиваться под рынок, где бизнес-реалии меняются каждые полгода.

ОТКРЫТЫЙ ПРОЦЕСС РАЗРАБОТКИ

Планируем спринты, согласуем объём работ, демонстрируем прогресс и предоставляем детальные отчёты по часам.

НАДЁЖНАЯ ИНФРАСТРУКТУРА ОТ ПАРТНЁРОВ

Мы сотрудничаем с ведущими облачными провайдерами, чтобы обеспечить клиентам бесперебойную работу сервисов, гибкое масштабирование и высокий уровень безопасности.





ОТ НАЙМА
ДО РАЗВИТИЯ



HR-РЕШЕНИЯ ОТ KTS

WFM

LMS

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ

C&B

OKR



→ **WFM KTS**

**СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ
ЛИНЕЙНЫМ ПЕРСОНАЛОМ**

БАРЬЕРЫ НА ПУТИ К ЭКОНОМИИ В УПРАВЛЕНИИ ЛИНЕЙНЫМ ПЕРСОНАЛОМ



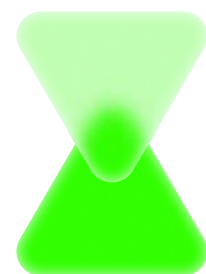
Нет понимания причин растущего ФОТ

Отсутствуют связи между графиком,
фактом и затратами



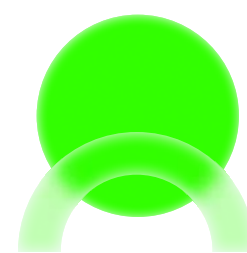
Планирование обособлено на местах

Нет единой картины по сети,
нарушения ТК скрываются



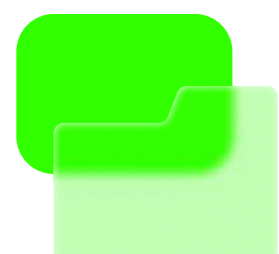
Устаревший процесс перекрытия смен

Нет инструментов для быстрого и
легального закрытия выпавших смен



Высокая текучка персонала из-за графика

Увольнения по причинам непредсказуемых
смен и переработок без предупреждения



Табель заполняется постфактум и вручную

Приписки, "мёртвые души" и ошибки в
начислениях выявляются только при аудите

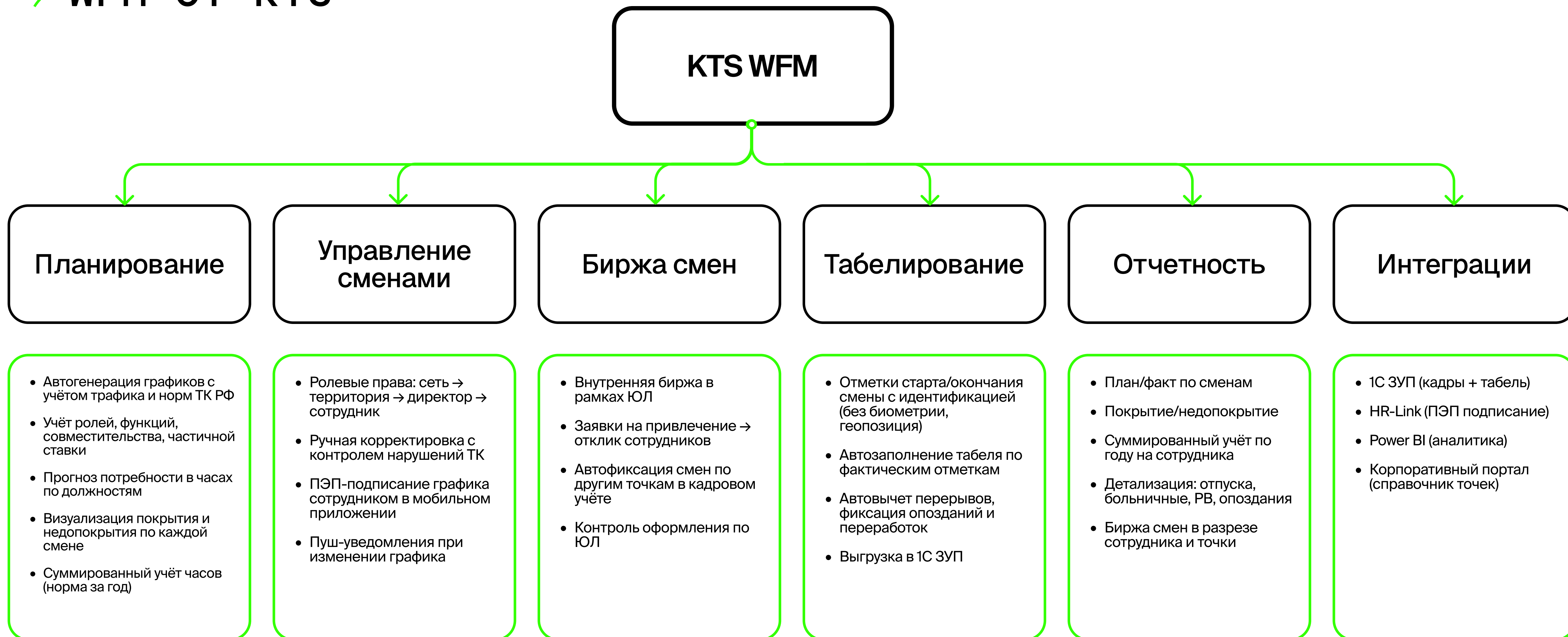


График не учитывает нагрузку

В пиковые часы людей не хватает, а в
остальные избыток, что несёт потери
выручки и перерасход ФОТ соответственно

БИЗНЕС-АРХИТЕКТУРА

→ WFM ОТ KTS



ПРОГНОЗИРОВАНИЕ НАГРУЗКИ

→ АВТОМАТИЧЕСКОЕ ПРОГНОЗИРОВАНИЕ НА ОСНОВЕ ДАННЫХ ПО ПРОДАЖАМ, ПОСТАВКАМ, ИНВЕНТАРИЗАЦИЯМ, СЕЗОННОСТИ С УЧЕТОМ ТЕОРИИ МАССОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ.

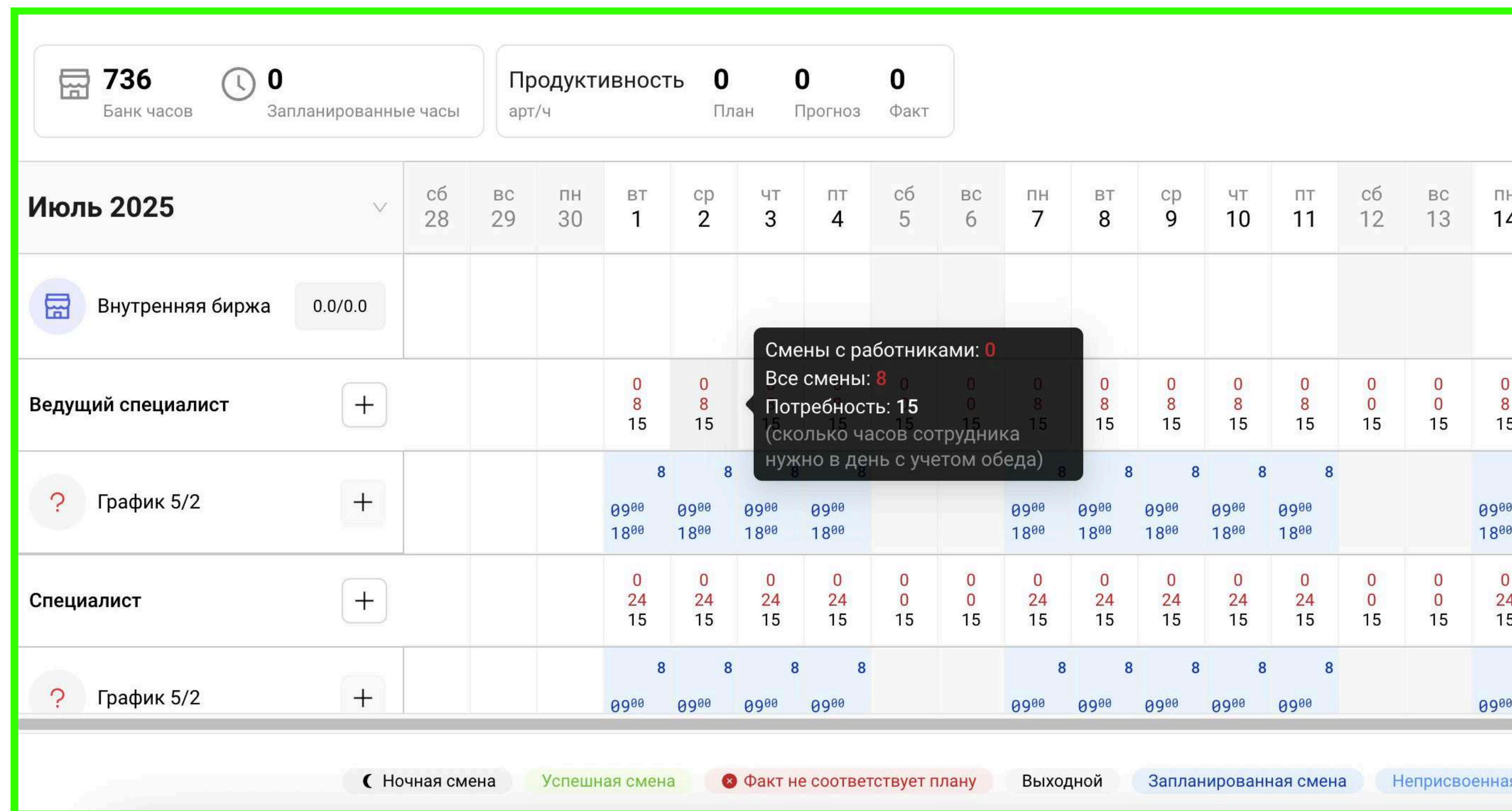
ЭФФЕКТЫ

ТОЧНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ НАГРУЗКИ

Руководитель больше не работает «на глаз», а получает конкретные цифры по ролям и времени.

СНИЖЕНИЕ ДЕФИЦИТА И ПЕРЕГРУЗА

Учет пиковых моментов позволяет избежать срывов в часы максимального спроса.



КОНТРОЛЬ ПЛАНА И КРІ

→ В ИНТЕРФЕЙСЕ УПРАВЛЕНИЯ СМЕНАМИ ДИРЕКТОР ВИДИТ КРІ ПО ФОТ В РЕАЛЬНОМ ВРЕМЕНИ: ЦЕЛЬ, ФАКТ И ПРОГНОЗ НА МЕСЯЦ.

ЭФФЕКТЫ

СООТВЕТСТВИЕ ЦЕЛИ ПО КРІ

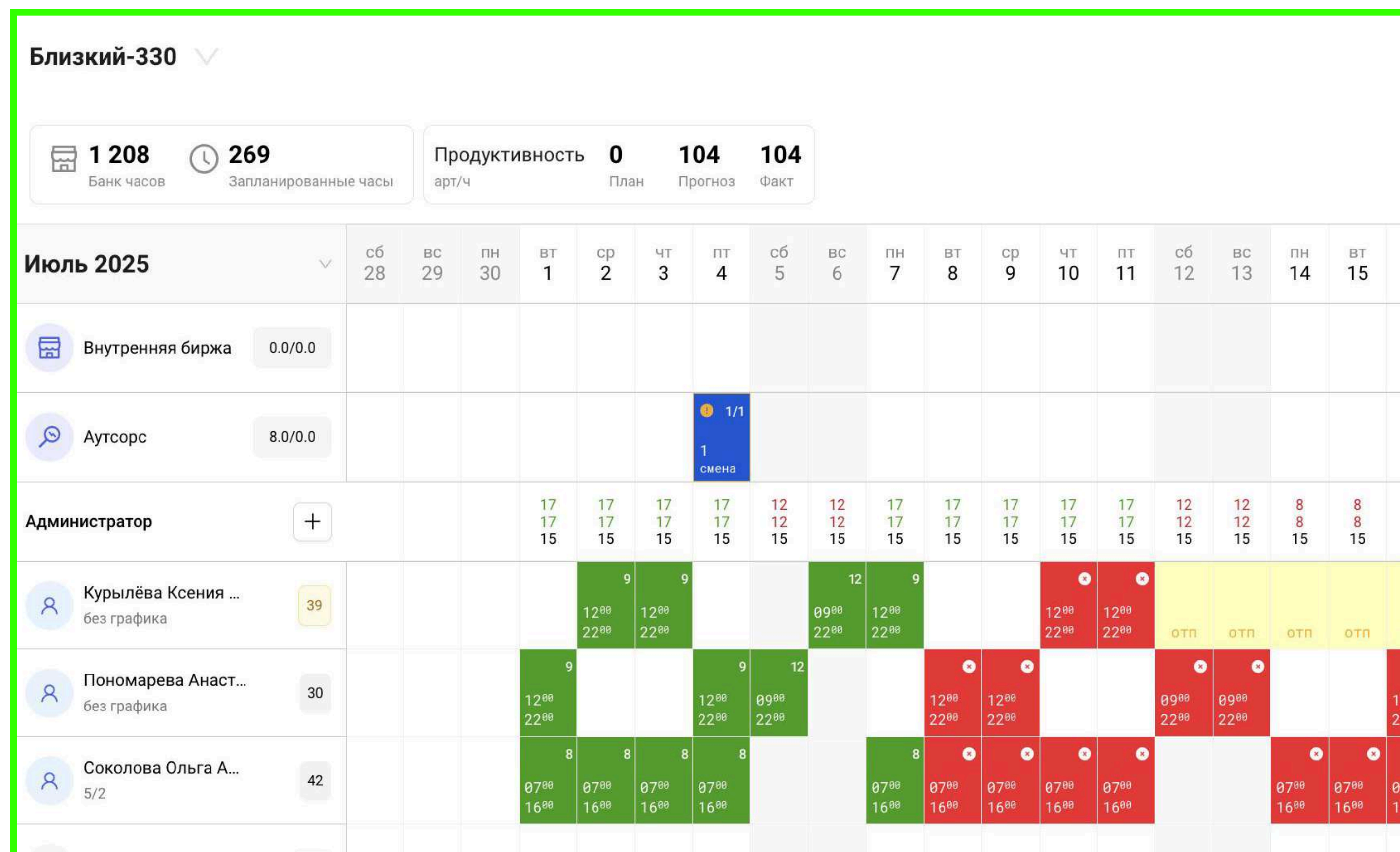
Директор видит прогноз по КРІ и может вовремя скорректировать смены, чтобы прийти к цели.

НЕПРЕРЫВНОСТЬ РАБОТЫ

Система учитывает графики, особенности индустрии и пересечения смен с отпусками — это снижает риски конфликтов и ручных исправлений

СНИЖЕНИЕ НАГРУЗКИ

Назначения, правки, биржи, лимиты в одном окне



ПРИЛОЖЕНИЕ ДЛЯ СОТРУДНИКА

→ АКТУАЛЬНЫЙ ГРАФИК В МОБИЛЬНОМ ПРИЛОЖЕНИИ: СМЕНЫ, ЧАСЫ, ОТПУСК, ПОДРАБОТКИ

ЭФФЕКТЫ

НЕПРЕРЫВНОСТЬ РАБОТЫ

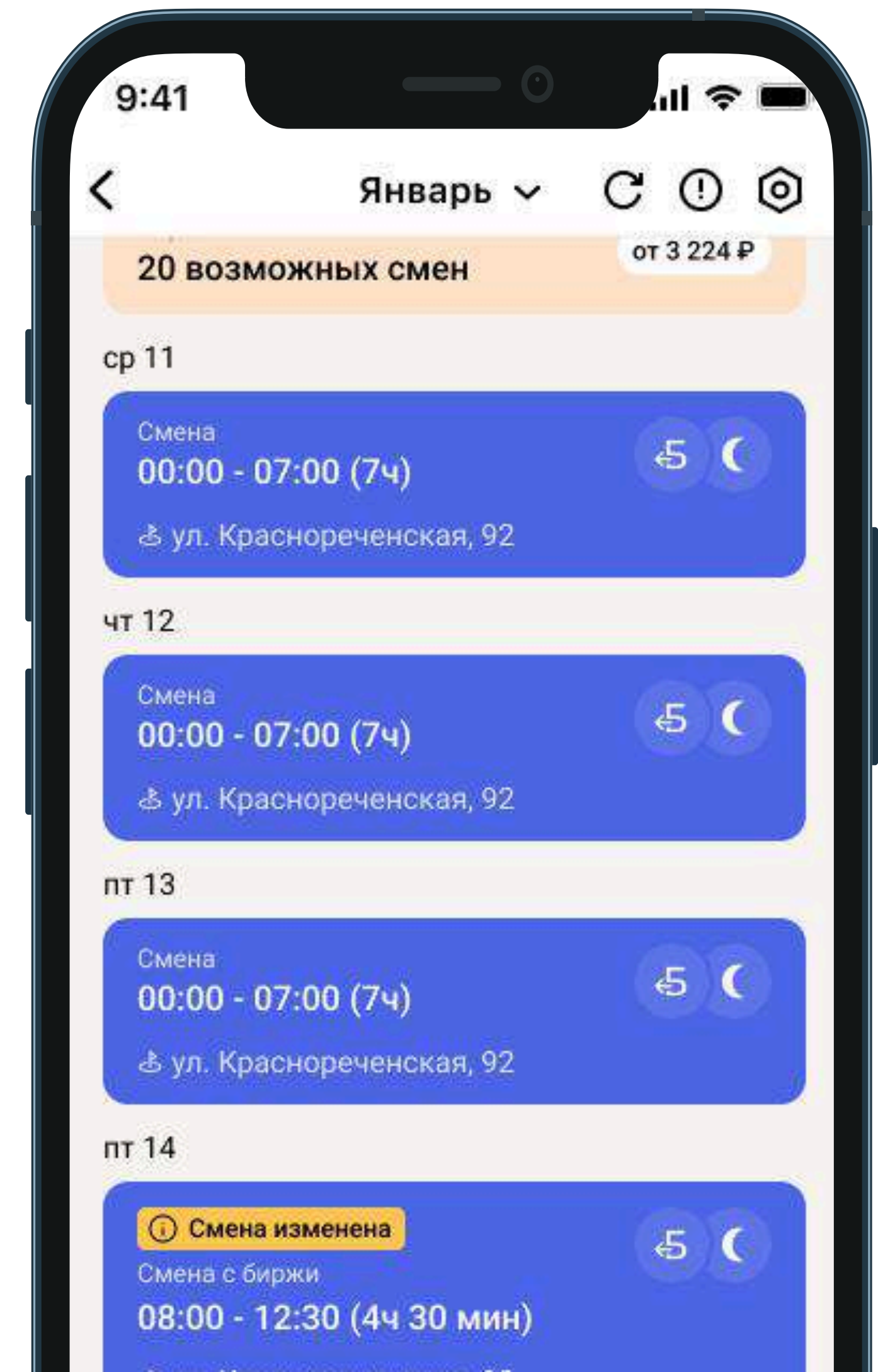
Даже при ротации персонала или срочных изменениях — у всех сотрудников есть актуальная информация в приложении.

МЕНЬШЕ ПРОПУЩЕННЫХ СМЕН

Сотрудник видит актуальные данные онлайн

СНИЖЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОЙ НАГРУЗКИ

Директору не нужно отвечать на вопросы по графику каждому сотруднику — это экономит время и снижает отвлечения.



БИРЖИ СМЕН

→ ИНСТРУМЕНТЫ ПУБЛИКАЦИИ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ВЫХОДА НА СМЕНУ КАК ДЛЯ ВНУТРЕННИХ, ТАК И ДЛЯ ВНЕШНИХ СОТРУДНИКОВ

ЭФФЕКТЫ

ГАРАНТИРОВАННОЕ ПОКРЫТИЕ ВСЕХ СМЕН

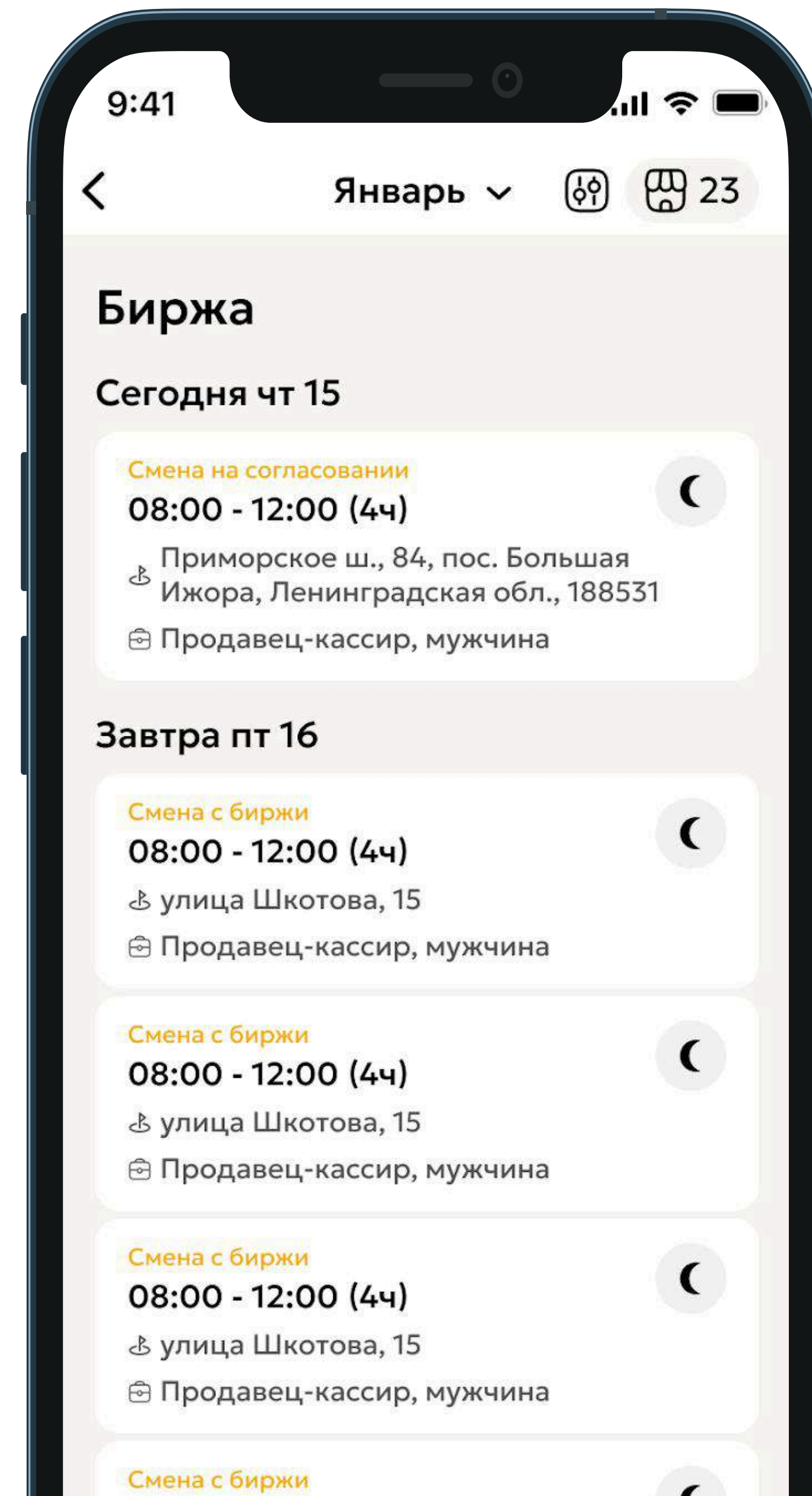
Даже при остром дефиците система закрывает все часы — это исключает простои и потери выручки.

УМЕНЬШЕНИЕ РУЧНОЙ РАБОТЫ

Смены из одного интерфейса уходят в нужный канал — меньше ручных действий и ошибок.

СНИЖЕНИЕ ЗАТРАТ НА ПЕРСОНАЛ

В приоритете — свои сотрудники, потом — самозанятые и подрядчики. Это снижает расходы на сотрудников.



БИРЖИ СМЕН

→ СИСТЕМА ГЕНЕРИРУЕТ ГРАФИКИ ПОД ПРОГНОЗ ПОТРЕБНОСТИ В ПЕРСОНАЛЕ, А ДИРЕКТОРУ ОСТАЁТСЯ ЛИШЬ РАСПРЕДЕЛИТЬ СОТРУДНИКОВ ПО ГОТОВЫМ ГРАФИКАМ

ЭФФЕКТЫ

ЭКОНОМИЯ ДЕНЕГ НА ФОТ

Ограничение не просто спускается сверху, а сразу приходит в виде графиков, уже рассчитанных под этот лимит.

БОЛЬШЕ УПРАВЛЯЕМОСТИ

С автогенерацией графики строятся по единым правилам, заданным на уровне всей компании.

МЕНЬШЕ ЗАВИСИМОСТИ ОТ НАВЫКОВ

Система перебирает больше вариантов графиков, чем способен средний директор. Замена руководителя больше не срывает планирование.





→ LMS KTS

ИНСТРУМЕНТ ДЛЯ ОНБОРДИНГА
ЛИНЕЙНОГО ПЕРСОНАЛА

БАРЬЕРЫ НА ПУТИ К СКОРОСТИ И УСПЕХУ В ОНБОРДИНГЕ ЛИНЕЙНОГО ПЕРСОНАЛА



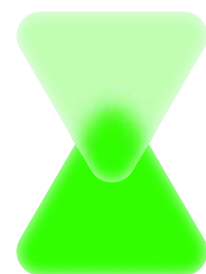
Затянутые сроки ввода

Долгий онбординг сотрудников и, как следствие, неоптимальные затраты на обучение персонала



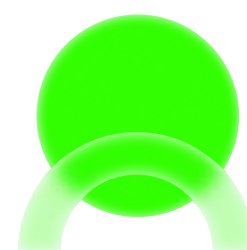
Потери из-за сотрудников

Необоснованные траты компании из-за недостаточной квалификации персонала и плохого качества работ



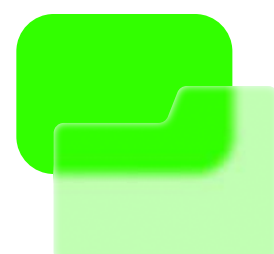
Операционные издержки

Перегруз руководителей на решение типовых вопросов вследствие низкой квалификации новых сотрудников



Проблемы с сервисом

Ошибки в работе нового персонала, которые влияют на впечатление клиента о компании и сервисе



Высокая текучка

Быстрый уход новых сотрудников из-за проблем с руководством и/или невыполнения требований компании



Неактуальные материалы

Обучающие материалы существуют, но имеют неудобную структуру и быстро устаревают

ФУНКЦИОНАЛ

→ LMS ОТ KTS

- 01 **Управление пользователями:** SSO, группы и должности, ролевые права доступа
- 02 **Создание контента:** конструктор курсов, проведение трансляций, управление мероприятиями
- 03 **Маршруты обучения:** настройка учебных треков по должностям и группам, автоматический онбординг новых сотрудников
- 04 **Мотивация и вовлечённость:** баллы и вознаграждения за прохождение курсов, игровые механики и рейтинги, напоминания о необходимости пройти обучение
- 05 **Аналитика и отчетность:** прогресс и результаты в разрезе направлений, должностей и отдельных сотрудников
- 06 **Интеграции:** с чат-ботом в мессенджерах, платформой вебинаров и сервисом рассылок

The image displays three overlapping screenshots of the LMS Platform interface, illustrating various functional areas:

- Top Screenshot:** Shows a course page titled "Урок 1" (Lesson 1). It includes a sidebar with a course structure, a main content area with a question form, and a "Завершить урок" (Complete lesson) button.
- Middle Screenshot:** Shows a "Новая статья" (New article) form. It includes fields for "Название" (Title), "Категория" (Category), "Статус" (Status), and "Содержимое" (Content) with a rich text editor.
- Bottom Screenshot:** Shows a "Мои курсы" (My courses) dashboard. It displays a grid of course cards, each showing progress (e.g., 100%), course details, and a "Повторить курс" (Repeat course) button.



→ **HELLO HR**

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ СОТРУДНИКА

БАРЬЕРЫ НА ПУТИ К ЭФФЕКТИВНОЙ КОММУНИКАЦИИ С СОТРУДНИКАМИ



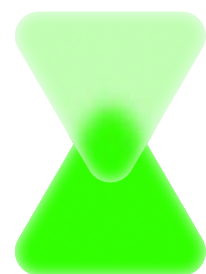
Сотрудники не знают, что происходит в компании

Новости расходятся по чатам и теряются. Нет единого места — нет вовлечённости и лояльности.



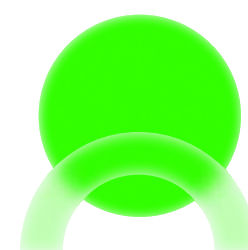
HR тонет в ручных запросах и бумагах

Документы и ответы на типовые вопросы идут через HR. Это растит затраты и снижает скорость работы.



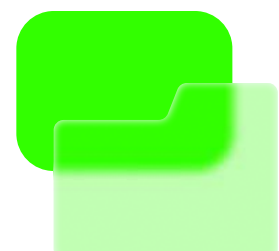
Руководитель не видит свою команду

Отсутствуют актуальные данные по подчинённым: стаж, отпуска, кадровые изменения.



Сотрудник не понимает из чего складывается его доход

Нет прозрачности по зарплате, льготам и бонусам — растёт недовольство и текучка.



Взаимодействие между сотрудниками разрознено

Коллеги не знают друг друга, нет справочника, нет культуры — что особенно критично в распределённых командах и линейном персонале.

ФУНКЦИОНАЛ

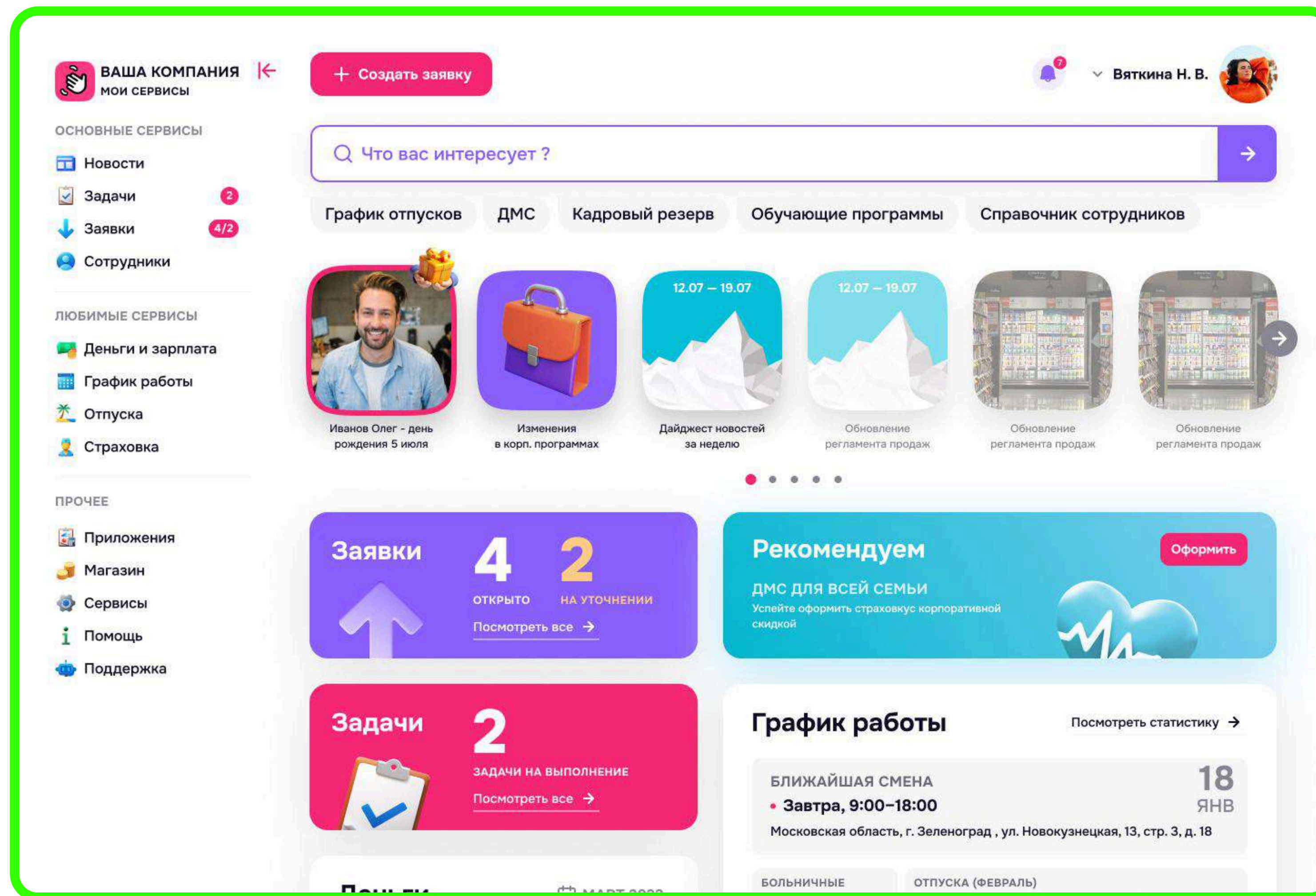
[ПЕРЕЙТИ НА САЙТ РЕШЕНИЯ](#)

→ HELLO HR

- 01 **Платформа и доступ:** личный кабинет в web и приложении с брендированием, SSO, ролевая модель
- 02 **Профиль и справочники:** личный профиль, оргструктура, карточки коллег, сервис руководителя
- 03 **Финансы и кадровые данные:** расчётный лист, калькулятор дохода, отпуска, заказ справок
- 04 **Коммуникации:** новости, база знаний, опросы, события, трансляции, благодарности
- 05 **Заявки и процессы:** каталог заявок, no-code конструктор форм, автоматизация HR-операций
- 06 **Вовлечённость:** геймификация, кафетерий льгот, оценка 360°, онбординг

РЕЗУЛЬТАТЫ

- Повышение производительности на 10%
- Сокращение затрат на обслуживание сотрудников на 30%
- Сокращение текучки на 10%





→ PAYLAB

**С&В-ИНСТРУМЕНТ ДЛЯ
ПЕРЕСМОТРА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ**

БАРЬЕРЫ НА ПУТИ К УПРАВЛЯЕМОМУ ПЕРЕСМОТРУ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ



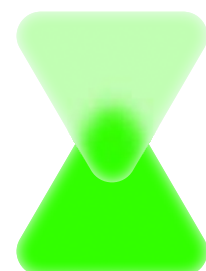
Цикл согласования растягивается на месяцы

Решение по зарплатам принимается долго из-за ручных согласования по цепочке



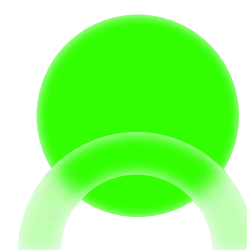
Данные по зарплатам теряются и расходятся

Несколько версий файла у разных участников, правки без истории — никто не знает актуальную цифру



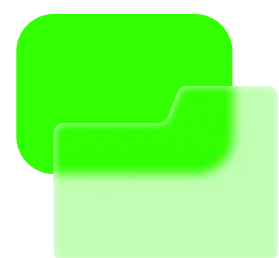
Линейные руководители перегружены рутинной

Таблицы, переписки, уточнения: С&В-процесс съедает время менеджеров, а не экспертов



Нет прозрачности по бюджету и лимитам

Руководители не видят ограничений — легко выйти за рамки, сложно это контролировать централизованно



Ответственность размыта

В Excel непонятно кто что согласовал и когда — при аудите или споре восстановить историю невозможно



Администрирование вместо стратегии

Ресурс уходит на сбор и сверку данных вместо стратегической работы с компенсациями.

ФУНКЦИОНАЛ

→ PAYLAB

- 01 **Данные и структура:** загрузка данных из Excel, оргструктура и грейды, кастомная настройка столбцов и формул в self-service режиме
- 02 **Ролевая модель и доступ:** управление доступом к данным по ролям, ограничения на бюджеты, разграничение видимости по уровням
- 03 **Согласование:** автоматическое формирование дерева согласования, отслеживание и логирование статусов, сбор комментариев от руководителей, уведомления участников
- 04 **Прозрачность и аудит:** полный лог изменений и история решений
- 05 **Работа руководителя:** удобный интерфейс формы руководителя, фильтрация и сортировка данных, экспорт в Excel в любой момент
- 06 **Интеграции:** SSO по требованию заказчика, философия минимальных интеграций – быстрый старт без сложного внедрения

← Пересмотр вознаграждения Апрель 2022 Отправлено на согласование

Подчиненные и команды	Статус	Совокупное вознаграждение в мес	ФОТ после пересмотра (мес)	Бюджет на пересмотр разница (мес)	Бюджет на пересмотр % изменения	Бюджет на пер. разница (мес)
Мои прямые подчиненные	Готово	10405	10005	110 000	10,00%	12 000
Команда Пети	Готово	10405	10005	100 000	10,00%	12 000
└ Прямые подчиненные Пети	Готово	10405	10005	100 000	10,00%	12 000
└ Команда Светы	Готово	10405	10005	100 000	10,00%	12 000
└ Команда Аллы	Готово	10405	10005	100 000	10,00%	12 000
└ Команда Олега	Готово	10405	10005	100 000	10,00%	12 000
└ Команда Юрия	Готово	10405	10005	100 000	10,00%	12 000
└ Команда Евгения	Готово	10405	10005	100 000	10,00%	12 000
└ Команда Алевтины	Готово	10405	10005	100 000	10,00%	10,00%
└ Команда Николая	Готово	10405	10005	100 000	10,00%	10,00%
└ Команда Ирины	Готово	10405	10005	100 000	10,00%	10,00%
└ Команда Ильи	Готово	10405	10005	100 000	10,00%	10,00%
Все подчиненные (Σ)		10405	10005	100 000	10,00%	10,00%



→ OKRSANA

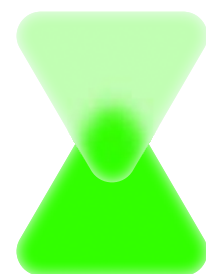
УПРАВЛЕНИЕ ОКР С ПОМОЩЬЮ
ИНТЕГРИРОВАННЫХ AI-АГЕНТОВ

БАРЬЕРЫ НА ПУТИ К РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ ЧЕРЕЗ ВЫПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕЙ



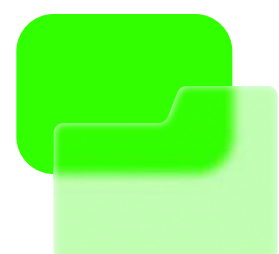
Стратегия не доходит до исполнителей

Цели формулируются на верхнем уровне и теряются по пути до исполнителей



Нет прозрачности и доверия

Непонятно, кто за что отвечает, как связаны цели между уровнями, выполнено или нет — всё в головах и таблицах.



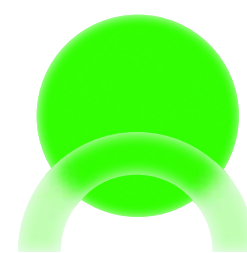
Инструменты не приспособлены для целей

Jira, Google Таблицы, чаты используются не по назначению, а цели теряются среди задач и переписки.



Цикл целеполагания занимает месяцы

Иногда согласование целей может занять до 5 месяцев — бизнес уже изменился, а цели ещё не утверждены



Менеджеры среднего звена перегружены и неэффективны

Руководитель тратит время на микроменеджмент вместо развития команды.



Долгое вхождение в роль новых руководителей

Нет среды, которая помогает быстро понять контекст, цели команды и свою зону ответственности.

ФУНКЦИОНАЛ

→ OKRSANA

- 01 **Управление целями:** иерархия целей от стратегического до командного уровня, связка целей между уровнями, отслеживание прогресса в реальном времени
- 02 **AI-ассистент:** автоматическое создание целей и стратегии на основе контекста, AI-консультант по целеполаганию
- 03 **Прозрачность и согласованность:** единое пространство для всех уровней управления, видимость статусов и ответственных, история изменений
- 04 **Управление циклом:** настройка периодов целеполагания, автоматизация ревью и check-in, напоминания
- 05 **Аналитика:** дашборды по прогрессу целей, выявление узких мест, данные для оптимизации команд и ФОТ руководителей

Компания OKRsana - Годовой план 2025

Владелец плана: Анна Смирнова (CEO) | Подразделение: Солнце (Sointse Inc.) | Период: Q42025 (01.10.2025 - 31.12.2025) | Последнее изменение: 20.02.2026, 10:53

Статус: В работе | Прогресс выполнения: 45%

1 Увеличить годовой доход до \$50M ARR (На дереве)

Прогресс цели: 52% | Статус: В работе

Ключевые результаты (3)

№	Название KR	База	Текущее	Цель	Метрика	Прогресс	Действия
1	Достичь MRR \$4.2M к концу квартала	3 500 000	3 850 010	4 200 000	MRR USD/month	50%	Скрыть историю

История изменений - Достичь MRR \$4.2M к концу квартала

Дата	Значение	Прогресс
19.02.2026 (текущее)	3 850 010 USD/month (+10)	50% (-15%)
24.01.2026	3 850 000 USD/month (+87 500)	65% (+16%)
16.01.2026	3 762 500 USD/month (+87 500)	49% (+16%)
09.01.2026	3 675 000 USD/month (+87 500)	33% (+16%)
02.01.2026	3 587 500 USD/month (+87 500)	16% (+16%)
26.12.2025	3 500 000 USD/month	0%

2	Снизить Churn Rate до 3%	5	3.9	3	Churn %	55%	Показать историю (6)
3	Увеличить средний LTV клиента до \$150K	120 000	135 000	150 000	LTV USD	50%	Показать историю (5)

Чат-помощник
OKRsana Assistant

Цель с 0% создаёт шум и по доходу (Увеличить годовой доход до \$50M ARR) в системе имеет критический прогресс (17%) и не соответствует указанию в описании (52%) - расчёта/агрегации или данных выравнивания.

По Солнце (Sointse Inc.) (4)

1. Увеличить годовой доход до \$50M ARR (прогресс: 17%)

- Что важно:
 - Цель помечена как критическая (прогресс < 25%).
 - По KR прогресс выше 55%, но итог по цели ниже. Обычно так бывает, когда часть KR/весов или метрик не учтена.
 - в цели есть доп. метрики/правила агрегации.
 - "годовая" цель не может быть выше, чем квартальная.

- Рекомендации по улучшению:
 - Зафиксировать, что это цель на Q4-веха. Сейчас прогресс до \$50M ARR не достигнут к концу квартала. Самый быстрый способ достичь цели - либо сделать Q4-веху, либо оставить текущий прогресс и оформить KR с метрикой Q4 milestone в следующем квартале.
 - Уточнить определение Churn: logo или метрику.

Найдите связи | Статус по

Напишите сообщение...

Нажмите Enter для отправки

ИСТОРИИ
НАШИХ
КЛИЕНТОВ



КЕЙСЫ KTS

X5

SKILLFOLIO

AVITO

VENTRA

HEAD HUNTER

GEEK BRAINS

ПЯТЁРОЧКА

[ПРОЧИТАТЬ КЕЙС](#)


→ ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ СОТРУДНИКОВ

ЧТО СДЕЛАЛИ

- 01 Объединили разрозненные корпоративные базы (SAP, WebTutor, HRO) в единый удобный портал для сотрудников
- 02 Перевели архитектуру на микросервисы, чтобы разработка новых функций шла параллельно и не ломала систему
- 03 Собрали единое ИТ-ядро и дизайн-систему для быстрого запуска личного кабинета в других сетях холдинга
- 04 Оптимизировали бэкенд, чтобы портал выдерживал массовый наплыв пользователей в дни зарплат
- 05 Упростили сложные кадровые процессы для линейного персонала с помощью виджетов

РЕЗУЛЬТАТЫ

- 260 000+ сотрудников теперь используют личный кабинет в ежедневной работе
- 5 независимых продуктовых команд кратно ускорили разработку и успешно запустили 20+ новых сервисов

01252667 - Основное место работы
Москва, ул. Новокузнецкая, 13, стр. 1

Имя Фамилия

+ Создать заявку

Мои задачи

Деньги

График работы

Отпуска

Больничные

Заявки

Моя карьера

Надбавки

Корпоративные ресурсы

Обратиться в поддержку

Деньги

[Посмотреть статистику](#)

Итого за июль:
17 948.82 ₺

Скрыть цифры

Выплаты
+ 18 302.42 ₺

Отпуск
+ 1 646.40 ₺

Удержания
- 5 735.32 ₺

Ближайшая выплата через 12 дней

График работы

[Посмотреть календарь](#)

				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Ближайшая смена
14 марта, 9:00 -
Универсам · ул. Новокузнецкая, 13, стр. 1

Больничные
1 за июнь

Отпуска
5 дня за июнь / 17 дней с

Заявки

[Посмотреть все](#)

Личные данные
Запрос справки 2НДФЛ
01 марта, 00:00, исправление **ОСТАЛОСЬ 2 ДНЯ**

Материальное стимулирование
Запрос на материальную помощь для многодетных семей

Личные данные
Запрос справки
01 марта, 00:00, исправление

Уведомления

[Посмотреть все](#)

Подписание актов
Подписать новый акт
01 марта, 00:00, исправление **ОСТАЛОСЬ 2 ДНЯ**

Подписание актов
Подписать новый акт
01 марта, 00:00, исправление

Новости

[Посмотреть все](#)

Магазины
Открылся новый магазин
01 марта, 00:00, исправление

Социальная жизнь
Организуем благотворительные мероприятия в помощь бездомным животным
01 марта, 00:00, исправление

Магазины
Открылся новый магазин
01 марта, 00:00, исправление

PAYLAB

[ПРОЧИТАТЬ КЕЙС →](#)

→ СЕРВИС ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМИ СОТРУДНИКОВ

ЧТО СДЕЛАЛИ

- 01 Настроили ролевую модель: каждый руководитель видит только своих подчиненных, что исключает утечку данных
- 02 Упростили процесс согласования до одной кнопки, чтобы избавиться от хаоса версий и пересылок в мессенджерах
- 03 Собрали единый интерфейс, в котором нельзя случайно сломать формулы расчета
- 04 Сделали умную загрузку таблиц, чтобы запускать систему без долгой и дорогой интеграции с 1С и SAP
- 05 Внедрили no-code конструктор, благодаря которому можно вносить изменения в сервис без помощи разработчиков

РЕЗУЛЬТАТЫ

- В 3 раза ускорили пересмотр зарплат: с трех недель до одной
- На 80% снизили стоимость верстки за счет использования готовых UI-компонентов

Новая форма

Настройте поля Наполнение формы

Воспользуйтесь переключателем, чтобы скрыть столбцы, невидимые для руководителя

3 060 000 Совокупное вознаграждение в мес

3 366 000 ФОТ после пересмотра (мес)

306 000 Бюджет на пересмотр разница (мес)

306 000 Бюджет на пересмотр разница (мес)

Вид HR Вид руководителя

ФИО	ID	ФИО руководителя	ID	Должность	Начало работы	Оклад в мес	Целевая премия
Михайлова Вера Степановна	10405	Петров Василий Викторович	10005	Директор по персоналу направления	Select date	100 000	20%
Дуров Сергей Викторович	10405	Петров Василий Викторович	10005	Директор по персоналу направления	Select date	110 000	20%
Султанова Ольга Петровна	10405	Петров Василий Викторович	10005	Директор по персоналу направления	2020-11-08	100 000	20%
Ахиллесов Максим Юрьевич	10405	Петров Василий Викторович	10005	Директор по персоналу направления	2020-11-08	100 000	20%
Фиалкина Любовь Викторовна	10405	Петров Василий Викторович	10005	Директор по персоналу направления	2020-11-08	140 000	20%
Носков Эдуард Николаевич	10405	Петров Василий Викторович	10005	Директор по персоналу направления	2020-11-08	100 000	20%
Снежная Анна Алексеевна	10405	Петров Василий Викторович	10005	Директор по персоналу направления	2020-11-08	100 000	20%

SKILLFOLIO

[ПРОЧИТАТЬ КЕЙС](#) →

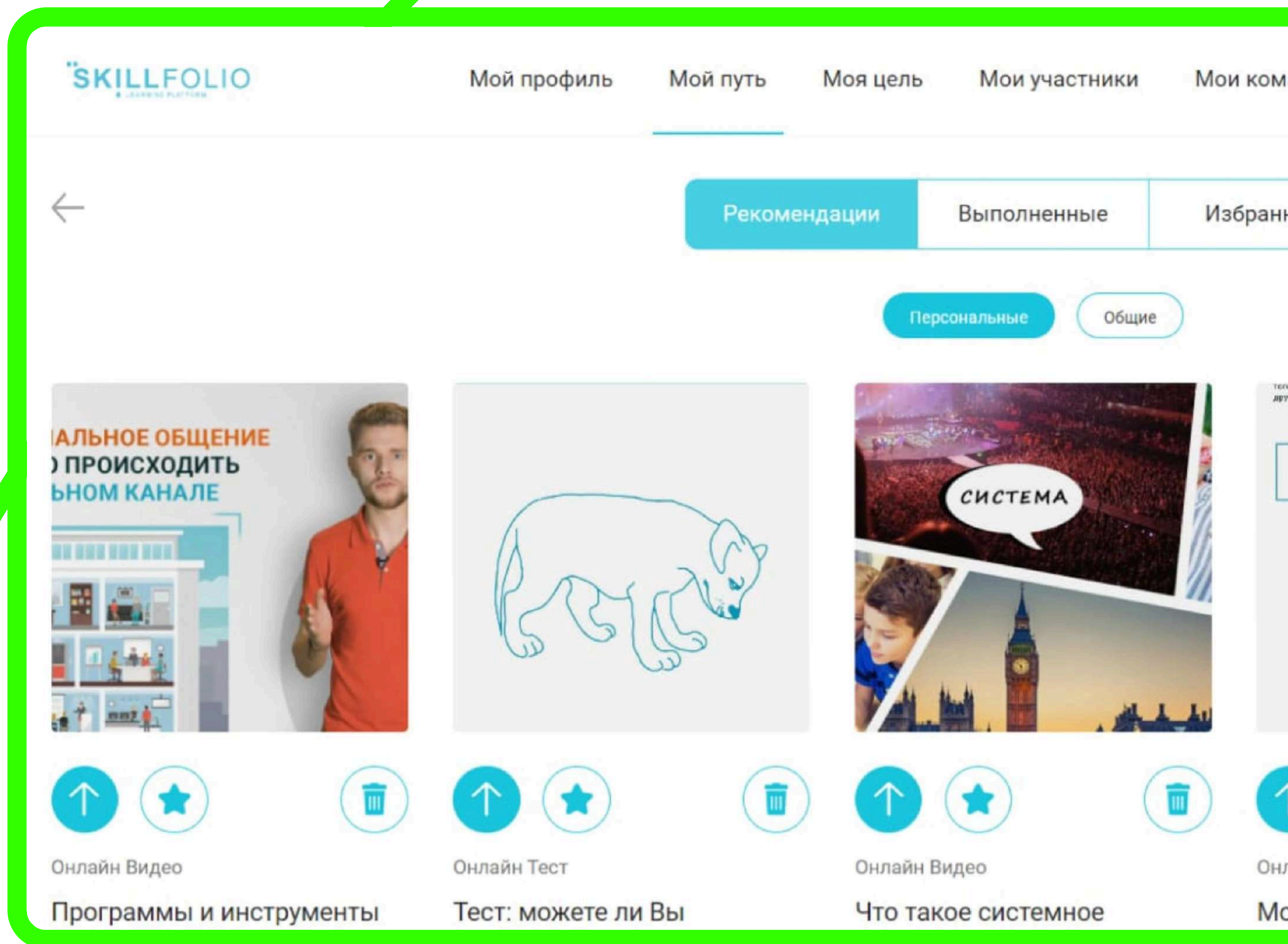
→ ПЛАТФОРМА ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ
С ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ТРЕКОМ РАЗВИТИЯ

ЧТО СДЕЛАЛИ

- 01 Автоматическое построение индивидуального плана развития
- 02 Разработка персональной траектории развития навыков
- 03 Определение уровня развития soft-skills
- 04 Отслеживание прогресса обучения и оперативная корректировка курса обучения

РЕЗУЛЬТАТЫ

- Увеличение оборота компании в два раза: с 29,5 миллионов до 60 миллионов
- Многократное увеличение притока новых клиентов: рост с 1 900 пользователей до 100 000.

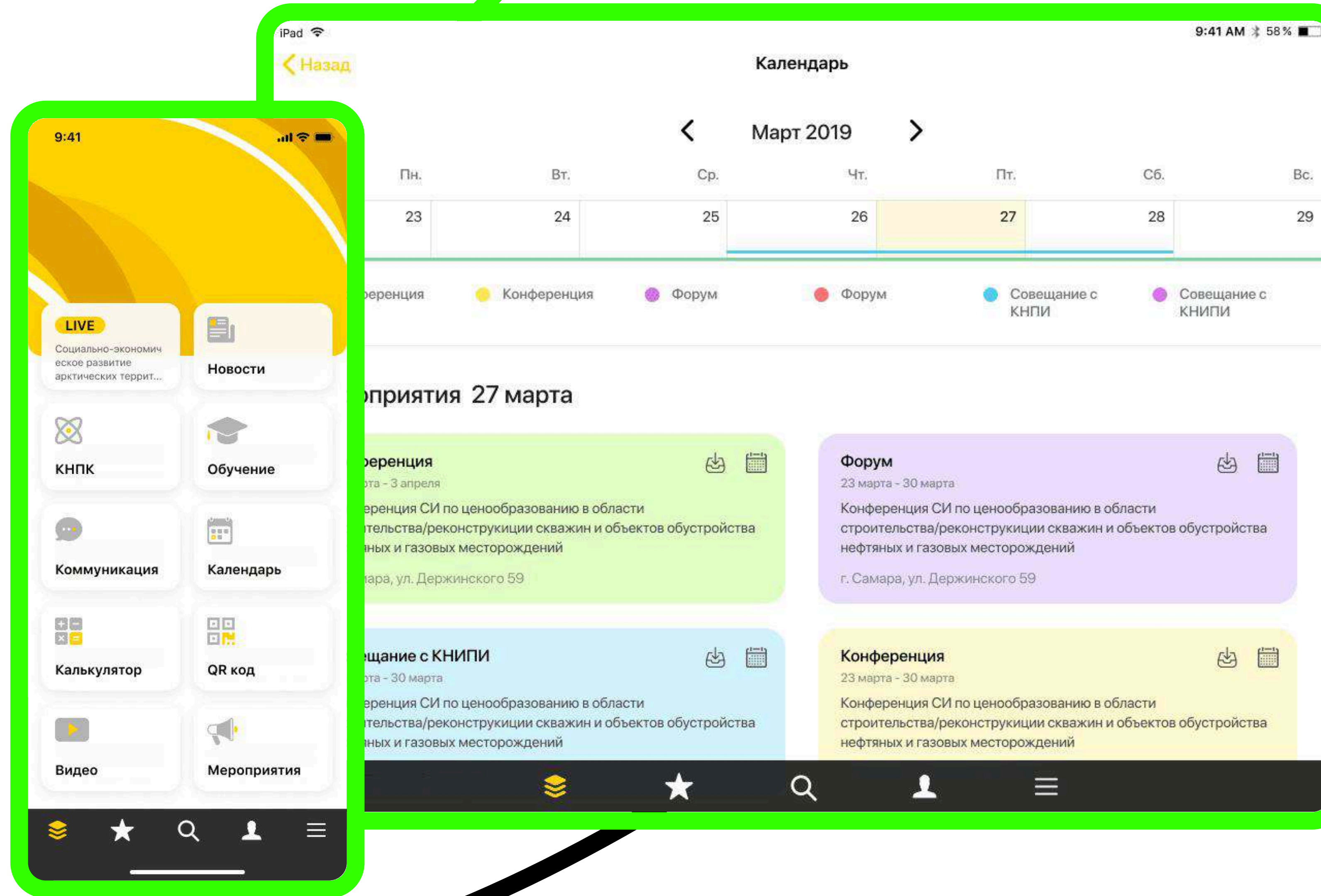


НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ

→ КОРПОРАТИВНЫЙ СЕРВИС
ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

ЧТО СДЕЛАЛИ

- 01 Система ролей для обучающихся и преподавателей
- 02 Каталог учебных материалов и возможность скачивать курсы
- 03 Лента новостей, календарь событий с напоминаниями и возможностью просмотра стримов
- 04 Возможность обсуждений и обратной связи внутри платформы
- 05 Встроенный калькулятор формул для прикладных дисциплин
- 06 Планшетная адаптация для удобной работы

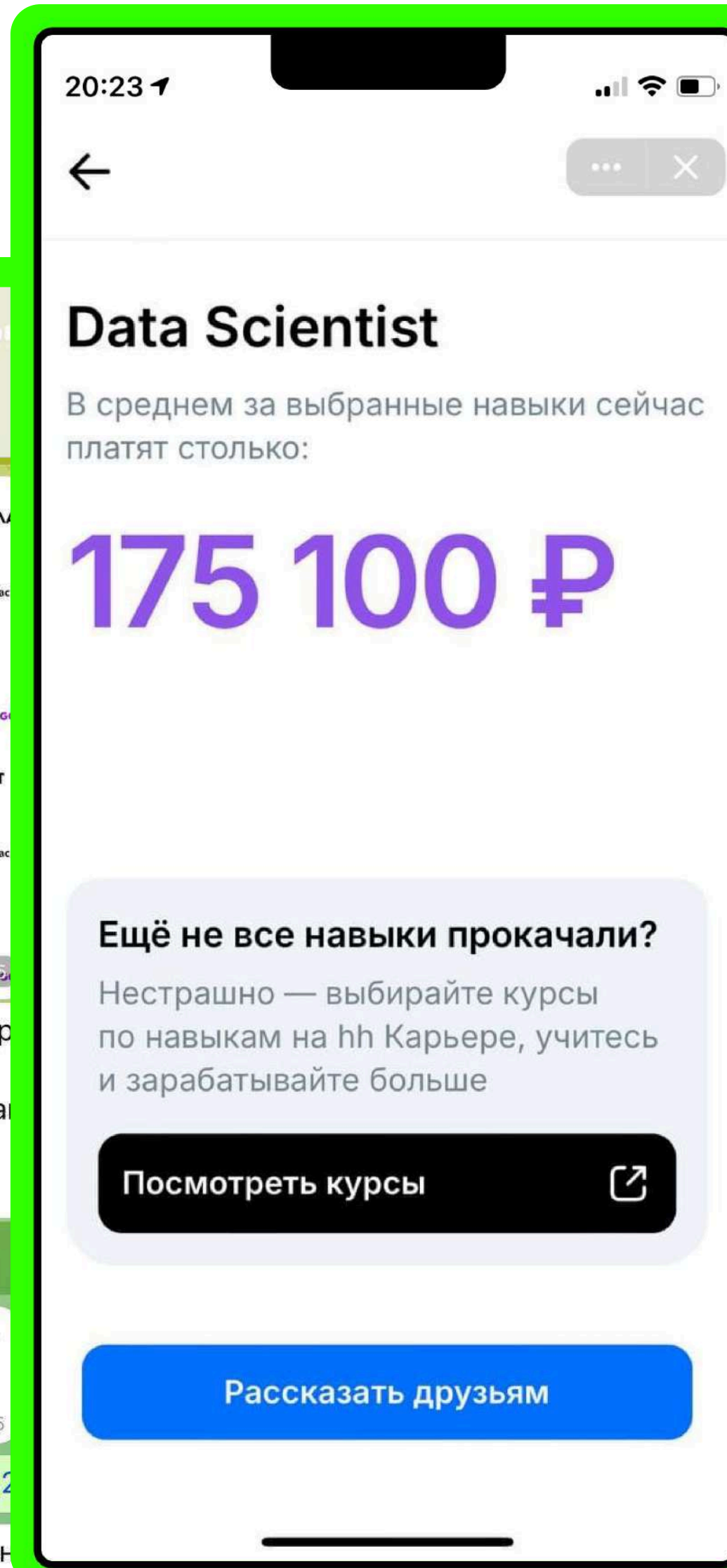
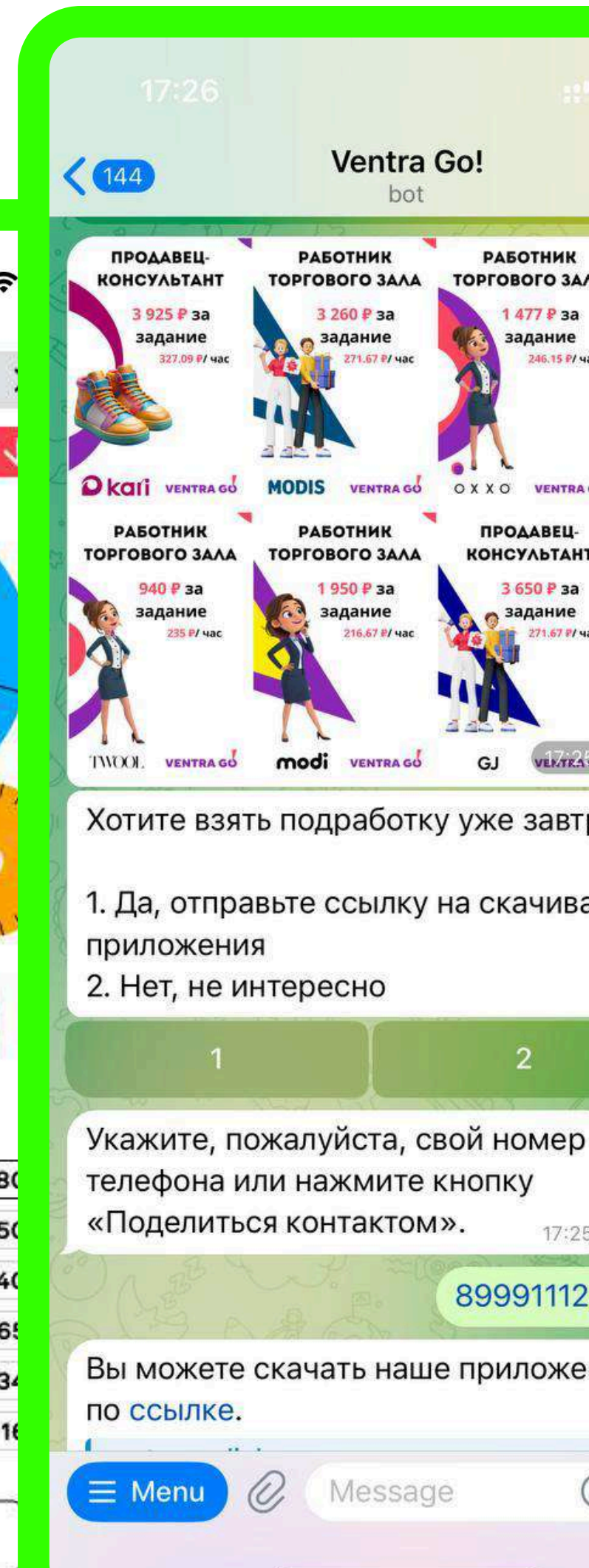
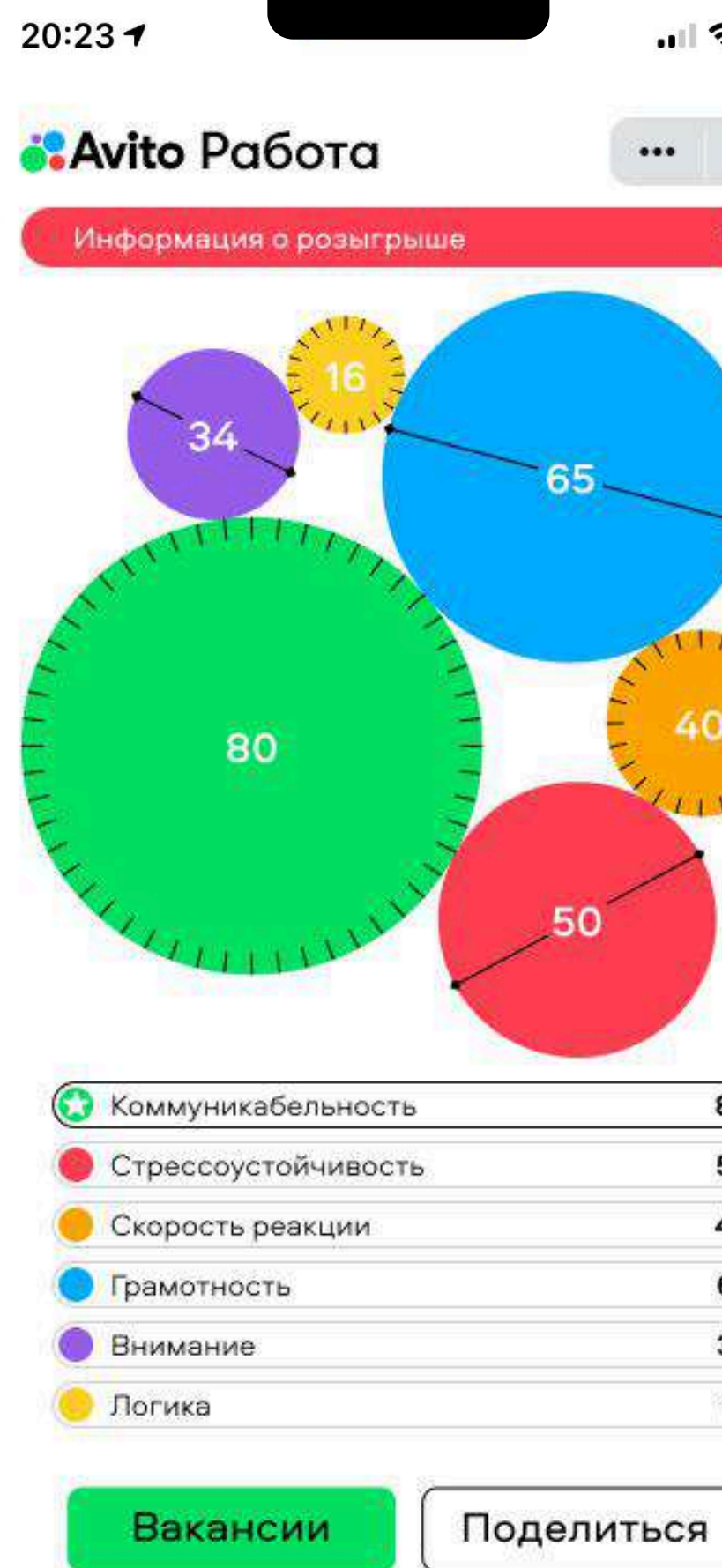


МИНИ-АППЫ ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ

→ ДЛЯ AVITO, VENTRA И HEAD HUNTER

ЧТО СДЕЛАЛИ

- 01 **Для Avito:** мини-апп для подбора вакансий. Пользователи играют в 6 простых игр и оценивают свои скиллы и после прохождения игр пользователь получает рекомендации по вакансиям
- 02 **Для Ventra:** чат-бот для информирования о доступных вакансиях с квалификацией запроса и определением гражданства работника
- 03 **Для Head Hunter:** подбор подходящих вакансий на основе навыков пользователя. В мини-апп также встроен калькулятор зарплаты и формирование предложения о дополнительных курсах



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

→ ОПЕРЕЖАЙТЕ РЫНОК, ВНЕДРЯЯ
ТЕХНОЛОГИИ БЫСТРЕЕ С KTS



КОНТАКТЫ



ОЛЕГ МИГАНОВ

BDM

E-mail: o.miganov@kts.tech

Tg: [@oleg_miganov](https://t.me/@oleg_miganov)



**СТАЛО ИНТЕРЕСНО?
ЗАПЛАНИРУЕМ ЗВОНОК**

habr Habr

Рассказываем о решениях
сложных технических задач

Telegram

Блог основателей и сотрудников
KTS про менеджмент и кейсы

hello@kts.tech

+7(495)308-38-15

Москва, Рубцовская
набережная 3с1

KTS.TECH

